



MINISTERUL FINANTELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA

Применение нормативной базы при расчете заработных плат, начиная с 1 декабря 2018 года

Ирина Борш

Декабрь 2018 года



- **Закон № 270/2018** о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере;
- **Закон № 271/2018** о внесении изменений в некоторые законодательные акты – базовые ставки, применяемые при установлении основных заработных плат (ст. XXIX);
- **Постановление Правительства «О введении в действие положений Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере»** (утвержденный на заседании 12 декабря 2018 года)



- Разработка учреждениями нормативных актов внутреннего характера:
 - Приказы о распределении ступеней и классов оплаты труда
(элементы: наименование должности, ступень оплаты труда, соответствующие ей класс оплаты труда и коэффициент оплаты труда, размер установленной основной заработной платы, ежемесячная надбавка за профессиональный уровень, с ее указанием, в зависимости от обстоятельств, на обратной стороне либо в приложении, указываются все элементы, которые легли в основу определения класса оплаты труда работника, например: должность заместителя (- 4 класс), уровень образования, несоответствующего требованиям должности (- 5 класс), ступень оплаты труда и соответствующий трудовой стаж (количество лет), на основании которого была определена ступень (+ «n» количество классов), территориальные подразделения (- «n» количество классов, количество населения – для местных органов публичной власти, квалификационный разряд (+ «n» количество классов), и пр.)
 - Положение о выплате надбавки за достижения;
 - Положение о выплате специальных надбавок, в зависимости от обстоятельств;
 - Разработка штатного расписания (начиная с 1 января 2019 года).
- Расчет заработных плат работников учреждения



1. Установление, в приложениях к Закону, должностей, учрежденных в бюджетной единице (согласно **statelor de personal**, штатному расписанию, тарифной сетке):

Все должности бюджетной сферы разделены на 8 групп занятий, соответствующих областям деятельности, кодируемых буквами (ст. 8 Закона № 270/2018):

1) Государственное управление (A) – приложение 3 содержит:

- таблицу 1 – ответственные государственные должности центрального и местного уровней (за исключением судей и прокуроров) (A1);
- таблицу 2 – государственные служащие, в том числе в судах и с особым статусом, в: Государственной налоговой службе, Таможенной службе, дипломатической службе, Национальном органе по неподкупности и Службе по предупреждению и борьбе с отмыванием денег (A2), также и на местном уровне;
- таблицу 3 – должности в кабинете лиц, занимающих ответственные государственные должности (A5).

2) Правосудие (B) – приложение 4 содержит:

- таблицу 1 – ответственные государственные должности: судьи и прокуроры;
- таблицу 2 – специализированный персонал в области судебной экспертизы.



Установление, в приложениях к Закону, должностей, учрежденных в бюджетной единице (продолжение):

3) Национальная оборона (С) – приложение 5 содержит:

должности с особым статусом – военнослужащие, лица рядового и начальствующего состава органов национальной обороны (С3);

4) Общественный порядок и государственная безопасность (D) – приложение 6 содержит:

должности с особым статусом (офицерский/субофицерский/агентский состав) и служащих с особым статусом органов общественного порядка и государственной безопасности: Министерства внутренних дел с административными органами/подведомственными учреждениями и децентрализованными службами, Национального центра по борьбе с коррупцией, Службы информации и безопасности, Службы государственной охраны, Системы пенитенциарной администрации (D3);

5) Образование и исследования (E) – приложение 7 содержит:

- таблицу 1 – педагогический и научно-педагогический персонал, в том числе руководящие должности (E4);
- таблицу 2 – специализированные должности в области образования и исследований, например: методист, лаборант, исследователь (E6);



Установление, в приложениях к Закону, должностей, учрежденных в бюджетной единице (продолжение):

6) Культура, молодежь и спорт (F) – приложение 8 содержит:

специализированные должности, которые могут создаваться в театрах, концертных организациях, художественных коллективах, цирках, домах культуры, культурно-развлекательных центрах, публичных библиотеках и библиотеках образовательных учреждений, центрах народного творчества, музеях, зоопарках, парках культуры и отдыха, молодежных центрах, бюджетных единицах в области молодежи и спорта (F6);

7) Социальная помощь и здравоохранение (G) – приложение 9 содержит:

специализированные должности публичных медико-санитарных учреждений, учреждений социального обеспечения и общественного здравоохранения, медицинского персонала образовательных учреждений и других учреждений (медицинских подразделений), например: врач, медицинский ассистент, патронатный воспитатель, социальный ассистент, фармацевт, фельдшер, социальный работник и пр. (G6);

8) Комплексные должности (H) – приложение 10 содержит:

специализированные, технические, вспомогательные и рабочие должности, которые не встречаются в других приложениях и относятся и могут устанавливаться во всех областях деятельности, во всех бюджетных единицах (H6).



Согласно ст. 10 Закона № 270/2018, месячная заработная плата состоит из:

а) фиксированной части, включающей:

- основную заработную плату (ст. 12);
- месячную надбавку за профессиональный уровень (ст. 13 и приложение 2);
- месячную надбавку за научную степень и/или научно-педагогическое звание (ст. 14);
- месячную надбавку за почетное звание (ст. 15);

б) переменной части, включающей:

- надбавку за достижения (ст. 16 Закона № 270/2018 и приложение 3 проекта ПП);
- специальные надбавки (ст. 17 Закона № 270/2018 и приложение 4 проекта ПП).

Отступление: *Месячная заработная плата лиц, занимающих ответственные государственные должности, и персонала в кабинете лиц, занимающих ответственные государственные должности, состоит только из фиксированной части.*



Дополнительно, весь персонал бюджетных единиц может получать:

- **компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях** (ст. 18 Закона № 270/2018 и ПП № 152 от 19 февраля 2004 года, которые устанавливают размер этой надбавки)
- **надбавки за сверхурочную работу, за работу в ночное время и/или за работу в нерабочие праздничные дни и/или выходные дни** (ст. 19 Закона № 270/2018 и ст. 103-105, 157, 158 и 159 Трудового кодекса)
- **доплату за участие в находящихся в сфере его компетенции проектах развития в бюджетной единице, в которой он осуществляет деятельность** (ст. 20 Закона № 270/2018)
- **единовременные премии** (ст. 21 Закона № 270/2018)



Общая формула:

***коэффициент оплаты труда, соответствующий
окончательному классу оплаты труда, установленному для
занимаемой должности * базовая ставка (с округлением до 10
леев в пользу работника)***

Класс оплаты труда устанавливается согласно занимаемой должности, уровню образования, квалификационной категории, дидактической степени, стажу работы или ступени оплаты труда, особых условий работы, в зависимости от обстоятельств.

Базовая ставка устанавливается законом о государственном бюджете на соответствующий год



Базовые ставки, применяемые в декабре 2018–2019 годах

Базовая ставка (основная) в размере **1500** леев.

Базовые ставки, отступающие:

Размер, леев	Отступающие базовые ставки применяются к:
1000	лицам, занимающим ответственные государственные должности (огд) в Парламенте
1100	руководителям кабинета и советникам кабинета Председателя Парламента, Президента РМ и Премьер-министра
1300	лицам, занимающим ответственные государственные должности в органах, финансируемых из государственного бюджета, за исключением: огд в Парламенте, судей, прокуроров и судебного инспектора
1600	педагогическому и руководящему составу учебных заведений; персоналу, занимающему должности, для которых в приложениях к Закону № 270/2018 установлены классы оплаты труда от 1 до 25
2000	персоналу Службы информации и безопасности, Национального центра по борьбе с коррупцией, Национального органа по неподкупности, Службы по предупреждению и борьбе с отмыванием денег и Органа гражданской авиации
2500	судьям (за исключением судей Конституционного суда, Высшего совета магистратуры и Высшей судебной палаты), прокурорам, судебным инспекторам, инспекторам Инспекции прокуроров
2600	судьям Конституционного суда, Высшего совета магистратуры и Высшей судебной палаты



- Класс оплаты труда, указанный в приложении для соответствующей должности, меняется в совокупности, а именно:

1. Общие составляющие, применимые ко всем группам занятий:

а) в соответствии со стажем работы:

- +2 класс** – для стажа от 2 до 5 лет, II степень оплаты труда
- +3 класс** – для стажа от 5 до 10 лет, III степень оплаты труда
- +4 класс** – для стажа от 10 до 15 лет, IV степень оплаты труда
- +5 класс** – для стажа от 15 до 20 лет, V степень оплаты труда
- +6 класс** – для стажа более 20 лет, VI степень оплаты труда

Примечание:

1. Периоды, учитываемые при определении стажа работы в зависимости от категории работников, устанавливаются согласно приложению 2 к проекту Постановления Правительства.
2. Лица, занимающие ответственные государственные должности, персонал кабинета лиц, занимающих ответственные государственные должности, государственные служащие – руководители высшего звена и руководители бюджетных единиц, независимо от их статуса или категории персонала, не имеют дополнительного класса для стажа работы.
3. Для других должностей, за исключением перечисленных в пункте 2, классы оплаты труда, указанные в приложении, соответствуют I степени оплаты труда и устанавливаются для лиц со стажем работы до 2 лет.



1. Общие составляющие, применимые ко всем группам занятий:

- b) **(- 5) класс** – если лицо, занимающее должность, не имеет уровня образования, необходимого для занятия соответствующей должности;
- c) **(- 4) класс** – для лица, занимающего должность «заместителя председателя», «заместителя», «штатного заместителя», если соответствующая должность не четко указана в приложении;
- d) **(+ 4) класс** – для персонала бюджетных единиц левобережья Днестра, в том числе муниципия Бендер, города Дубэсарь, села Варница, район Анений Ной, и сел Копанка и Хаджимус, район Кэушень;
- e) **(+ 2) класс** – для персонала, осуществляющего деятельность в составе делегации Республики Молдова в Объединенной контрольной КОМИССИИ



2. Составляющие, изменяющие класс оплаты труда определенных групп занятий:

- для группы занятий «Государственное управление (А)» – пункт 37 Пояснительной записки;
- для группы занятий «Правосудие(В)» – пункт 38 Пояснительной записки;
- для группы занятий «Национальная оборона (С)» – пункт 39 Пояснительной записки;
- для группы занятий «Общественный порядок и государственная безопасность (D)» – пункт 40 Пояснительной записки;
- для группы занятий «Образование и исследования (Е)»– пункт 41 Пояснительной записки;
- для группы занятий «Культура, молодежь и спорт (F)» – пункт 42 Пояснительной записки;
- для группы занятий «Социальная помощь и здравоохранение (G)»– пункт 43 Пояснительной записки;
- для группы занятий «Комплексные должности (H)»– пункт 44 Пояснительной записки



1. Пример № 1:

Гражданин X занимает должность «кинолог» в воинской части, расположенной в городе Дубэсарь, стаж работы - 13 лет, уровень образования, необходимого для занятия должности – среднее профессиональное, лицо, занимающее должность, имеет общее среднее образование, содержит служебных собак в домашних условиях.

Определено: приложение 5, группа занятий - «Национальная оборона» (С3), раздел «Воинские соединения и учреждения», код должности – С3048, класс оплаты труда, указанный в приложении = 44, коэффициент, относящийся к этому классу 2,46

Установление окончательного класса оплаты труда лица:

44 (основной класс) + 4 класс (IV ступень оплаты труда, что относится к лицу со стажем работы от 10 до 15 лет) + 4 класс (для работы бюджетной единице в городе Дубэсарь) - 5 класс (не отвечает необходимым требованиям уровня образования) + 4 класс (п. 6 Примечаний к таблице приложения 5 – содержание служебной собаки) = 51 (установленный класс оплаты труда, коэффициент, относящийся к этому классу = 2,84) **Основная заработная плата = 2,84* 1500 = 4260 леев**



1. Пример № 2:

Гражданин Y занимает должность «воспитатель» в группе из 24 детей в возрасте до 3 лет (максимально допустимое количество детей = 20) в дошкольном учреждении в селе Варница, стаж работы лица - 3 года, уровень образования, необходимого для занятия должности – высшее, лицо, занимающее должность, имеет среднее профессиональное образование, обладает II дидактической степенью.

Определено: приложение 7, группа занятий - «Образование и исследования» (E4), код должности – C4020, класс оплаты труда, указанный в приложении = 52, коэффициент, относящийся к этому классу 2,90.

Установление окончательного класса оплаты труда лица:

52 (основной класс) + 2 класс (II ступень оплаты труда, что относится к лицу со стажем работы от 2 до 5 лет) + 4 класс (для работы бюджетной единице в селе Варница) - 5 класс (не отвечает необходимым требованиям уровня образования) + 2 класс (п. 16 Примечаний к таблице 1 приложения 7 – количество детей, превышающее норму) = 55 (установленный класс оплаты труда, коэффициент, относящийся к этому классу = 3,09) **Основная заработная плата = 3,09*1600 = 4944 леев, основная заработная плата = 4950 леев (округление)**



Другие составляющие фиксированной части месячной заработной платы

- **Месячная надбавка за профессиональный уровень** – выплачивается в размере, установленном в приложении 2 за фактически отработанное время, и включает: квалификационный класс государственных служащих, служащих, имеющих дипломатический ранг, квалификационный класс судей, класс воинский / специальный
- **Месячная надбавка за научную степень и/или научно-педагогическое звание** – в размере 1100 леев – научным исследователям, осуществляющих деятельность в организациях области исследований и инноваций и научно-педагогическому персоналу высшего образования, обладающих научной степенью доктора хабилитата и/или научно-педагогическое звание профессор университетар, и/или научное звание профессор-исследователь;
 - a) в размере 600 леев, научным исследователям, осуществляющих деятельность в организациях области исследований и инноваций и научно-педагогическому персоналу высшего образования, обладающих научной степенью доктора и/или научно-педагогическое звание конференциар университетар, и/или научное звание конференциар-исследователь;
 - b) в размере 50% от сумм, установленных в пунктах a) и b), персоналу других областей деятельности, обладающих научной степенью доктора хабилитата или доктора наук по специальности, соответствующей требованиям должности и, которые осуществляют научно-методическую работу по специальности.
- **Месячная надбавка за почетное звание** – устанавливается лицам, которым присвоено почетное звание на основном месте работы, при условии исполнения должности соответствующего профиля, а именно:
 - a) «Народный артист» и «Maestru în Artă» – в размере 200 леев;
 - b) «Заслуженный», «Om Emerit», «Maestru al Literaturii», «Meşter-Faur», «Заслуженный мастер спорта» – в размере 100 леев;
 - c) «Мастер спорта международного уровня», «Mare Maestru Internațional» – в размере 50 леев;
 - d) «Мастер спорта» – в размере 30 леев.



- **Надбавка за достижения** - устанавливается ежегодно в размере 10% годовой суммы **основных заработных плат**, установленных по бюджетной единице, и выплачивается согласно внутреннему Положению;
- **Специальные надбавки**
 - выплачиваются при наличии особых условий деятельности, в целях компенсации приложенных усилий или перенесенных рисков, за время работы в таких условиях согласно приложению 4 к проекту постановления;
 - определенным должностям, для которых выплата надбавок, степень опасности/условия работы, определенный уровень комиссии/суммы, а также нормы выплаты, устанавливаются нормативным актом внутреннего характера руководителя органа



Закон № 270/2018 гарантирует:

- Поддержание заработной платы сотрудников бюджетных единиц на уровне средней заработной платы, рассчитанной до применения указанного закона;
- Минимальную месячную заработную плату в бюджетной сфере в размере 2000 леев.

В целях обеспечения соблюдения положений Закона проводится сравнение **месячной заработной платы (фиксированная часть + переменная часть)**, рассчитанной по новым правилам, со средней месячной заработной платой, рассчитанной для работника за март – ноябрь 2018 года.

В случае, когда:

- **месячная заработная плата, рассчитанная по новым правилам < средней месячной заработной платы, рассчитанной в 2018 году, выплачивается разница по заработной плате**
- **средняя месячная заработная плата, рассчитанная в 2018 году < месячной заработной платы, рассчитанной по новым правилам < 2000 леев, осуществляется компенсационная выплата**



1. Определяется средняя месячная заработная плата, рассчитанная работнику за март – ноябрь 2018 года, согласно последней занимаемой должности, пропорционально фактически отработанному времени, от следующих выплат месячной / ежеквартальной заработной платы, в зависимости от обстоятельств:

- тарифной ставки / месячной/ должностной;
- надбавок и доплат;
- других поощрительных выплат, за исключением единовременной премии, выплачиваемой по экономике;
- ежемесячных пособий, отраженных в оплате труда, за исключением отпускных пособий;
- месячных / ежеквартальных премий, в зависимости от обстоятельств.

К средней заработной плате, определенной по перечисленным выше составляющим, накапливается материальная помощь в размере $1/12$ части, рассчитанная и предоставленная в течение 2018 года.

2. Определяется месячный месячная заработная плата работника, состоящая из фиксированной и переменной частей, в соответствии с условиями оплаты труда, установленными с 1 декабря 2018 года.

3. Определяется разница между средней месячной заработной платой, установленной за март - ноябрь 2018 года, и месячной заработной платой, установленной с 1 декабря 2018 года.



- **Компенсационная выплата** определяется как разница между 2000 леев и месячной заработной платой, рассчитанной в соответствии с положениями Закона № 270/2018
- Разница в заработной плате и компенсационной выплате, определяемой ежемесячно, рассчитывается пропорционально фактическому отработанному времени.
- Разница в заработной плате и компенсационная выплата выплачиваются за период работы в соответствующей бюджетной единице на той же или более высокой должности для персонала, зачисленного в штат бюджетной единицы на дату вступления в силу Закона № 270/2018 о единой системе вознаграждения в бюджетной сфере.