



MD-2005, mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 7
www.mf.gov.md, tel.(022) 26-26-00, fax 022-26-25-17

22.01.2018 nr. 08-05-58
La nr. _____

Ministere și alte autorități publice
(conform listei)

Prin prezenta, în scopul aplicării corecte a prevederilor art.10 din Legea nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici, ce țin de plata premiului anual funcționarilor publici, Ministerul Finanțelor informează.

1. Funcționarii publici beneficiază de un premiu anual egal cu 10% din salariul anual total, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul respectiv.

2. În salariul anual total, luat în calcul la determinarea cuantumului premiului anual pentru anul gestionar 2017, se includ următoarele plăți salariale primite de către funcționarul public în anul 2017 (de la 1 ianuarie până la 31 decembrie):

- salariul de funcție;
- sporul pentru gradul de calificare, gradul special sau rangul diplomatic;
- sporul pentru performanța colectivă primită în anul 2017 pentru semestru II al anului 2016;
- sporul lunar pentru intensitatea muncii achitat funcționarilor publici pe parcursul anului 2017 în temeiul art.8 din Legea nr.48 din 22 martie 2012 (în redacția Legii nr.295 din 22 decembrie 2016), în vigoare până la 17 august 2017;
- plățile de stimulare acordate funcționarilor publici pe parcursul anului 2017 în temeiul art.7¹ alin.(3) din Legea nr.48 din 22 martie 2012 (în redacția Legii nr.153 din 14 iulie 2017), în vigoare din 18 august 2017;
- sporul lunar pentru eficiență în activitate,
- indemnizația pentru concediul de odihnă anual;
- suplimentul pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții publice vacante sau temporar vacante;

- plata pentru orele prestate peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor din fișa postului;

- salariul mediu integral sau parțial menținut, în cazurile când funcționarul public nu a fost prezent la serviciu de fapt, dar i s-a menținut salariul mediu integral sau parțial (aflarea în concediu de odihnă anual și concediu de studii, în deplasare în interes de serviciu, îndeplinirea obligațiilor de stat sau obștești);

- premiul anual plătit pentru anul precedent.

3. Totodată, în baza de calcul al premiului anual nu se includ:

- premiile unice acordate cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și a zilelor de sărbătoare nelucrătoare;

- ajutorul material;

- indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă;

- și premiul anual acordat funcționarilor publici din autoritățile publice locale, conform prevederilor pct.9 din Hotărârea Guvernului nr.331 din 28 mai 2012 „Privind salarizarea funcționarilor publici”.

Concomitent, se comunică că în sensul eliminării neconcordanțelor existente în cadrul normativ în vigoare, a fost inițiat un proiect de hotărâre de Guvern prin care se va revizui și ajusta și pct.8 alin.2) din Hotărârea Guvernului nr.331 din 28 mai 2012.

SECRETAR DE STAT



Tatiana IVANICICHINA