



MD-2005, mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 7
www.mf.gov.md, tel.(022) 26-25-23, fax. (022) 26-25-17

05.03.2019 nr. 08-06-153

La nr. _____

Autorități publice
(conform listei)

*Cu privire la retribuirea muncii prin cumul
și cumularea de profesii (funcții)*

În scopul asigurării interpretării conforme a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, Ministerul Finanțelor emite următoarea explicație.

Cadrul normativ în vigoare ce reglementează retribuirea muncii, prezentat prin Codul muncii în general și, în mod particular, pentru angajații din sectorul bugetar, prin Legea nr. 270/2018, prevede câteva posibilități de ocupare a funcțiilor vacante/temporar vacante sau temporar absente, sau de realizare a atribuțiilor acestor funcții, precum și a retribuirii în aceste situații, și anume: activitate (muncă) prin cumul și cumulare de profesii (funcții) / atribuții.

În acest scop, sînt definite următoarele noțiuni:

funcție vacantă – funcție liberă, fără titular;

funcție temporar vacantă – funcție cu al cărei titular au fost suspendate raporturile de serviciu sau al cărei titular a fost detașat ori, după caz, asigură interimatul unei funcții de conducere;

funcție temporar absentă – funcție al cărei titular lipsește de la lucru pe o perioadă de până la 60 zile calendaristice: în caz de boală sau traumatism, concediu de studii, concediu neplătit, detașare la alt loc de muncă, pe o perioadă stabilită de legislație în cazul concediului de maternitate, când salariaților li se păstrează locul de muncă, iar raporturile de serviciu nu au fost suspendate.

I. Activitate (munca) prin cumul

Art. 23 alin. (1) din Legea nr.270/2018 reglementează salarizarea **în cazul muncii prin cumul, pentru ocuparea funcțiilor vacante și temporar vacante** în

condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune cu cel corespunzător funcției de bază. Totodată, prin prisma alineatelor (2) și (3) al acestui articol, se admit situații, reglementate prin norme speciale pentru anumite categorii de angajați, în care activitatea prin cumul se realizează în timpul orelor de program ale activității de bază.

1. Condițiile generale de desfășurare a muncii prin cumul

1.1 Munca prin cumul este desfășurată pe lângă munca de bază, permanent sau temporar, în afara orelor de program, în temeiul unui contract individual de muncă distinct. Pentru angajații care cumulează funcții, evidența timpului de muncă se va efectua separat.

1.2 Conducătorul unității bugetare nu poate să presteze muncă prin cumul la o altă unitate sau la unitatea pe care o conduce cu excepțiile prevăzute de legislația în vigoare (norma stipulată la art. 261 alin. (1) al Codului muncii).

1.3 Prin excepții de la regula generală, munca prin cumul poate fi efectuată în timpul orelor de program pentru:

a) conducătorii instituțiilor de învățământ și cadre didactice cu funcții de conducere;

b) persoanele cu funcții de conducere din organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării.

1.4 Munca prin cumul poate fi prestată atât în cadrul aceleiași unități bugetare, cât și în alte unități. Numărul de angajatori cu care pot fi încheiate contracte individuale de muncă nu este limitat. Dar tipul de muncă nu trebuie să depășească cel limitat prin Codul muncii (12 ore).

1.5 La desfășurarea muncii prin cumul, salariatul beneficiază de aceleași drepturi și garanții ca și ceilalți salariați, inclusiv salariale și de concediu.

2. Limitarea muncii prin cumul

2.1 Pentru conducătorii de instituții preșcolare ce activează în regim de cel puțin 10,5 ore pe zi în instituția condusă, în limitele a 0,25 normă didactică pentru funcția de educator – punctul 17 din Note la Tabelul 1 din Anexa nr.7.

2.2 Pentru medici și personalul medical cu studii profesional tehnice (medii speciale), în limita a 0,5 funcție.

2.3 Pentru conducătorii instituțiilor de învățământ și cadre didactice cu funcții de conducere, în limita a 0,25 norme didactice – punctul 17 din Note la Tabelul 1 din Anexa nr.7.

2.4 Pentru persoanele cu funcții de conducere din organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării, în limita a 0,5 normă didactică sau 0,5 normă de cercetător științific, sau până la 240 ore anual în regim de plată cu ora.

3. Salarizarea muncii prestate prin cumul

Retribuirea muncii prin cumul se efectuează în condițiile prevăzute de Legea nr. 270/2018 pentru funcțiile cumulate, luând în considerare drepturile individuale

dobândite (treapta de vechime în muncă, grad profesional, calificare, etc.) aplicabile funcției pe care o îndeplinește prin cumul.

II. Cumulare de profesii (funcții) / atribuții

Art. 24 din Legea nr.270/2018 reglementează retribuirea muncii în caz de cumulare a atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile *unei funcții vacante sau temporar absente*.

1. Condițiile de cumulare de profesii (funcții) / atribuții

1.1 Cumularea de profesii (funcții) / atribuții reprezintă îndeplinirea de către salariați, în afară de munca lor de bază, stipulată în contractul individual de muncă, la aceeași instituție / autoritate, a unei munci suplimentare într-o altă profesie (funcție) sau a obligațiilor de muncă ale unui salariat temporar absent, fără a fi scutiți de munca lor de bază (în limitele duratei normale a timpului de muncă).

1.2 Cumularea de profesii (funcții) / atribuții este documentată, de regulă, prin semnarea unui acord / ordin (act administrativ) adițional la contractul individual de muncă existent.

1.3 Cumularea de profesii (funcții) / atribuții poate fi realizată doar în cadrul aceleiași instituții / autorități. Atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente pot fi cumulate de mai mulți angajați. Numărul și denumirile de funcții cumulate nu se limitează.

1.4 Personalul cu funcții de conducere și de execuție poate cumula atribuțiile funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente în timpul orelor de program.

1.5 Totodată, potrivit art. 261 din Codul Muncii, conducătorul unității de stat nu poate să cumuleze funcții la unitatea pe care o conduce, cu excepțiile prevăzute de legislația în vigoare. *Deci, prevederile art. 24 (3) din Legea nr. 270/2018, prin coroborare cu prevederile Codului Muncii, interzic conducătorilor unităților bugetare (prin conducător se subînțelege și locțiitorul/adjunctul conducătorului) să cumuleze atribuțiile proprii cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente din cadrul instituției!*

1.6 Atribuțiile funcției de conducere temporar absente, inclusiv ale funcției de demnitate publică, pot fi exercitate de angajatul care nu este locțiitor titular, prin eliberarea acestuia de obligațiile funcției de bază.

2. Salarizarea muncii în cazul cumulării de profesii (funcții) / atribuții

2.1 Pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente poate fi acordat un **supliment**, care nu va depăși 100 % din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare stabilit pentru funcția vacantă sau temporar absentă.

2.2 Suplimentul pentru cumularea atribuțiilor nu se planifică suplimentar, ci se acordă în limita economiei de mijloace din fondul de salarizare.

2.3 În cazul când atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente se cumulează de mai mulți angajați, cuantumul suplimentului de plată pentru cumulare se stabilește proporțional volumului lucrărilor executate de către fiecare din ei, în limita salariului de bază stabilit pentru funcția cumulată.

2.4 Nu se plătesc suplimente pentru executarea de către locuitorii titulari a obligațiilor funcțiilor de conducere vacante sau temporar absente.

2.5 Pentru îndeplinirea atribuțiilor funcției de conducere temporar absente, inclusiv ale funcției de demnitate publică, de către angajatul care nu este locuitorul titular, fără a exercita obligațiile de bază, nu se acordă supliment, dar se achită salariul lunar determinat în condițiile legii pentru funcția conducătorului absent.

III. Sporuri pentru munca suplimentară

3.1 În anumite situații, pentru realizarea unor sarcini / activități, angajații instituțiilor bugetare pot fi atrași la muncă suplimentară.

3.2 Potrivit art.104 din Codul muncii:

- se consideră muncă suplimentară, munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă;
- la solicitarea angajatorului, salariații pot presta munca în afara orelor de program în limita la 120 de ore într-un an calendaristic;
- în cazuri excepționale, această limită, cu acordul reprezentanților salariaților, poate fi extinsă până la 240 de ore.

3.3 Remunerarea muncii suplimentare se efectuează în conformitate cu prevederile art.19 din Legea nr.270/2018 și art. 157 din Codul muncii – în mărime de 50 la sută din salariul de bază sau pe unitate de timp pentru primele 2 ore și în mărime de 100 la sută din salariul de bază sau pe unitate de timp pentru următoarele ore.

IV. Particularități privind activitatea prin cumul/cumularea de atribuții de către cadrele didactice, inclusiv cu funcții de conducere

1. Pentru conducătorii instituțiilor de învățământ și cadrele didactice cu funcții de conducere

a. Conducătorii instituțiilor de învățământ și cadrele didactice cu funcții de conducere, pot desfășura activitate didactică în limita de până la 0,25 norme didactice - punctul 17 din Note la Tabelul 1 din Anexa nr.7 (*Sarcina didactică stabilită pentru anul de studii 2018-2019, ce depășește norma legală, poate fi menținută doar până la finele anului de studii, fiind remunerată în condițiile generale!*);

b. Activitatea didactică desfășurată de către această categorie de angajați se consideră activitate prin cumul, care, în temeiul normei de exceptare, se admite în timpul orelor de program de exercitare a funcției de conducere (de bază);

c. Remunerarea activității didactice se realizează proporțional sarcinii didactice aprobate în condițiile Legii nr.270/2018 de salarizare a funcției didactice.

Exemplu:

Persoana ce ocupă funcția de „Director de liceu de categoria IV” ar avea clasa de salarizare 75, căreia îi corespunde coeficientul 4,70. Salariul de bază la funcția de director = $4,70 \times 1800$ (valoarea de referință derogatorie) = 8460 lei. Dacă pentru eficiența managerială i s-a conferit grad managerial doi, persoana va beneficia de spor cu caracter specific în mărime de 300 lei.

Respectiv, pentru activitatea de director, persoana va avea următorul salariu: $8460 + (8460 \times 10\%)$ (spor performanță) + 300 = 9606 lei.

Dacă persoana respectivă, în timpul duratei normale a timpului de muncă ca director, desfășoară activitate didactică de 0,3 normă didactică (6 h) pe funcția de profesor de istorie, va beneficia de salariu determinat după cum urmează:

- Clasa de salarizare pentru funcția „profesor” cu o vechime de până la 2 ani (corespunde treptei I de salarizare) - 56.

- La clasa respectivă se va adăuga un „x” număr de clase în dependență de vechimea în muncă (determinată în conformitate cu Hotărîrea Guvernului nr.1231/2018) și un număr „y” de clase pentru gradul didactic, dacă persoana în cauză deține grad didactic ca profesor de istorie.

- Dacă admitem că vechimea în muncă a persoanei este de 6 ani și persoana deține grad didactic II (ca profesor de istorie), clasa de salarizare va fi: $56 + 3$ (clase pentru vechime) + 5 (clase pentru grad didactic I) = 64. Coeficientul ce corespunde clasei 64 este 3,73. Respectiv, salariul de bază pentru activitatea didactică desfășurată = $3,73 \times 1600 \times (6 \text{ ore} / 18 \text{ ore}) = 1989,33$ lei, rotunjit – 1990 lei.

- Suplimentar, va beneficia de spor de performanță pentru activitatea didactică desfășurată (de exemplu $1990 \times 10\% = 199$ lei), sau de alte sporuri cu caracter specific.

2. Pentru cadre didactice

a. Potrivit pct.6 din Note la tabelul 1 din anexa nr.7 la Legea nr.270/2018, salariul de bază determinat în condițiile legii pentru personalul științifico-didactic și didactic se stabilește pentru o normă didactică.

b. Noțiunea „normă didactică” este definită de art.3 din Codul Educație și semnifică volum de muncă stabilit pentru realizarea activităților didactice corespunzătoare funcției.

c. Art.55 din Codul Educației stabilește că activitatea cadrelor didactice din învățământul general se realizează într-un interval zilnic de 7 ore, respectiv 35 de ore săptămânal, și include mai multe tipuri de activități, dintre care activitatea de predare-învățare-evaluare, de instruire practică, conform planurilor-cadru de învățământ, care în învățământul primar, gimnazial și liceal constituie 18 ore săptămânal.

d. Totodată conform pct.17 din Note la tabelul 1 din anexa nr.7 la Legea nr.270/2018, volumul de muncă al cadrelor didactice nu trebuie să depășească 1,25 norme didactice (în cazul asigurării insuficiente cu cadre – până la 1,5 norme didactice).

Exemple:

1. Conform listei de tarifyare, sarcina didactică pentru funcția profesor de limba română stabilită este de 20 ore.

Salariul de bază al cadrului didactic se va determina după cum urmează:

- Clasa de salarizare pentru funcția profesor - 56;
- La clasa respectivă se va adăuga un „x” număr de clase în dependență de vechimea în muncă (determinată în conformitate cu Hotărîrea Guvernului nr.1231/2018), și un număr „y” de clase pentru gradul didactic, dacă persoana în cauză deține grad didactic ca profesor de limba română.

- Dacă admitem că vechimea în muncă a persoanei este de 6 ani și persoana deține grad didactic II (ca profesor de limba română), clasa de salarizare va fi: 56 + 3 (clase pentru vechime) + 5 (clase pentru grad didactic I) = 64. Coeficientul ce corespunde clasei 64 este 3,73. Respectiv, salariul de bază pentru activitatea didactică desfășurată = $3,73 * 1600 * 20 \text{ ore} / 18 \text{ ore} = 6631,1 \text{ lei}$, rotunjit – 6640 lei.

- Suplimentar, poate beneficia de spor de performanță pentru activitatea didactică desfășurată (de exemplu: $6640 * 10\% = 664 \text{ lei}$), precum și sporuri cu caracter specific stabilite la pct.8 din anexa nr.4 la Hotărîrea Guvernului nr.1231/2018.

2. Conform listei de tarifyare, cadrul didactic „profesor” îndeplinește concomitent și funcția de „conducător de cerc”.

Sarcina didactică pentru funcția profesor de limba română stabilită este de 10 ore și pentru funcția de „conducător de cerc” – 2 ore.

Salariul de bază al cadrului didactic se va determina pentru fiecare funcție în parte, după cum urmează:

Pentru funcția de ”profesor”

- Clasa de salarizare pentru funcția profesor - 56;
- La clasa respectivă se va adăuga un „x” număr de clase în dependență de vechimea în muncă (determinată în conformitate cu Hotărîrea Guvernului

nr.1231/2018), și un număr „y” de clase pentru gradul didactic, dacă persoana în cauză deține grad didactic ca profesor de limba română.

- Dacă admitem că vechimea în muncă a persoanei este de 6 ani și persoana deține grad didactic II (ca profesor de limba română), clasa de salarizare va fi: 56 + 3 (clase pentru vechime) + 5 (clase pentru grad didactic I) = 64. Coeficientul ce corespunde clasei 64 este 3,73. Respectiv, salariul de bază pentru activitatea didactică desfășurată = $3,73 * 1600 * 10 \text{ ore} / 18 \text{ ore} = 3315,56 \text{ lei}$, rotunjit – 3320 lei.

- Suplimentar, poate beneficia de spor de performanță pentru activitatea didactică desfășurată, precum și sporuri cu caracter specific stabilite la pct.8 din anexa nr.4 la Hotărîrea Guvernului nr.1231/2018.

Pentru funcția de ”conducător de cerc”

- Clasa de salarizare pentru funcția „conducător de cerc”, conform pct.12 din Note la tabelul 1 din anexa nr.7 la Legea nr.270/2018, se stabilește similar funcției „educator educație timpurie” - 52;

- Pentru vechime în muncă se vor adăuga 3 clase de salarizare.

- Pentru grad didactic se vor adăuga 5 clase dacă cadrul didactic conduce un cerc literar. *Nu se vor aplica clase pentru grad didactic în cazul cînd activitatea cercului nu corespunde domeniului pentru care este conferit gradul didactic deținut!*

- Clasa de salarizare va fi: 52 + 3 (clase pentru vechime) + 5 (clase pentru grad didactic I) = 60. Coeficientul ce corespunde clasei 60 este 3,43. Respectiv, salariul de bază pentru activitatea didactică desfășurată = $3,43 * 1600 * 2 \text{ ore} / 18 \text{ ore} = 609,78 \text{ lei}$, rotunjit – 610 lei.

- Suplimentar, poate beneficia de spor de performanță pentru activitatea didactică desfășurată, precum și sporuri cu caracter specific stabilite la pct.8 din anexa nr.4 la Hotărîrea Guvernului nr.1231/2018.

SECRETAR DE STAT

Tatiana IVANICICHINA