



MINISTERUL FINANTELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA

Aplicarea cadrului normativ la calcularea salariilor începând cu 1 decembrie 2018

Irina Borș

Decembrie 2018



- **Legea nr.270/2018** privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;
- **Legea nr.271/2018** pentru modificarea unor acte legislative – valorile de referință aplicabile la determinarea salariului de bază (Art. XXIX.);
- **Hotărîrea Guvernului „Privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”** (aprobată în ședința Guvernului din 12.12.18)



Acțiuni de realizat întru implementarea legii

- Elaborarea de către instituții a actelor normative cu caracter intern:
 - Ordine privind atribuirea treptei și clasei de salarizare
(elemente: denumirea funcției, treapta de salarizare, clasa și coeficientul de salarizare corespunzător, quantumul salariului de bază stabilit, quantumul sporului lunar pentru gradul profesional, cu specificarea acestuia, după caz, precum și, pe verso sau în anexa, se vor indica toate elementele care au stat la baza determinării clasei de salarizare a angajatului, de exemplu: funcție de adjunct (- 4 clase), nivel de studii necorespunzătoare cerințelor funcției (- 5 clase), treapta de salarizare și vechimea în muncă corespunzătoare (număr de ani) în baza căreia s-a determinat treapta (+ „n” număr de clase), subdiviziune teritorială (- „n” număr de clase, numărul populație – pentru autoritățile publice locale, categorie de calificare (+ „n” număr de clase), etc.)
 - Regulament cu privire la plata sporului pentru performanță;
 - Regulament privind acordarea sporului cu caracter specific, după caz;
 - Elaborarea schemei de încadrare (începând cu 1 ianuarie 2019).
- Calculul salariului angajaților din instituție



Acțiuni de realizat întru implementarea legii

1. Identificarea, în anexele la Lege, a funcțiilor instituite în unitatea bugetară (conform statelor de personal, schemelor de încadrare, listelor tarifare):

Funcțiile generice din sectorul bugetar sunt repartizate în 8 Grupuri ocupaționale, corespunzător domeniilor de activitate, codificate cu litere (art. 8 din Legea nr.270/2018):

1) Administrație publică (A) – anexa nr.3, cuprinde:

- tabel 1 - funcții de demnitate publică la nivel central și local (cu excepția judecătorilor și procurorilor) (A1);
- tabel 2 - funcționari publici la nivel central, inclusiv din cadrul instanțelor judecătorești și cu statut special din: Serviciul Fiscal de Stat, Serviciul Vamal, serviciul diplomatic, Autoritatea Națională de Integritate și Serviciul Prevenirea și Spălarea Banilor (A2), precum și nivel local;
- tabel 3 – funcții din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (A5).

2) Justiție (B) – anexa nr.4, cuprinde:

- tabel 1 – funcții de demnitate publică: judecători și procurori;
- tabel 2 – personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare.



Acțiuni de realizat întru implementarea legii

Identificarea, în anexele la Lege, a funcțiilor instituite în unitatea bugetară (continuare):

3) Apărare națională (C) – anexa nr.5 – cuprinde:

funcțiile cu statut special – militari, efectiv de trupă și corp de comandă din domeniul apărării naționale (C3);

4) Ordine publică și securitate a statului (D) – anexa nr.6 – cuprinde:

funcțiile cu statut special (corp de ofițeri/subofițeri / agenți) și funcționari cu statut special din organele ordinii publice și securității statului: Ministerul Afacerilor Interne cu autorități administrative / instituții subordonate și servicii deconcentrate, Centrul Național Anticorupție, Serviciul de Informații și Securitate, Serviciul de Protecție și Pază de Stat, Sistemul administrației penitenciare (D3);

5) Învățământ și cercetare (E) – anexa nr.7 – cuprinde:

- tabel 1 – personal didactic și personal științifico-didactic, inclusiv cu funcții de conducere (E4);
- tabel 2 – funcții de specialitate specifice domeniului învățământului și cercetării, de exemplu: metodist, laborant, cercetător (E6);



Identificarea, în anexele la Lege, a funcțiilor instituite în unitatea bugetară (continuare):

6) Cultură, tineret și sport (F) – anexa nr.8 – cuprinde:

funcții de specialitate specifice ce pot fi instituite în teatre, organizații concertistice, colective artistice, circuri, case de cultură, centre de cultură, biblioteci publice și biblioteci din instituțiile de învățământ, în centre de creație populară, muzee, grădini zoologice, parcuri de cultură și odihnă, centre de tineret, în unități bugetare din domeniul tineretului și sportului (F6);

7) Asistență socială și sănătate (G) – anexa nr.9 – cuprinde:

funcții de specialitate specifice din instituțiile medico-sanitare publice, de asistență socială și sănătate publică, personalul medical din instituțiile de învățământ și din alte instituții (subdiviziuni medicale), de exemplu: medic, asistent medical, asistent parental profesionist, asistent social, farmacist, felcer, lucrător social, etc. (G6);

8) Funcții complexe (H) – anexa nr.10 – cuprinde:

funcții de specialitate, de deservire tehnică, auxiliare și muncitorești ce nu se regăsesc în celelalte anexe și care se referă și pot fi instituite în toate domeniile de activitate, în toate unitățile bugetare (H6).



Potrivit art.10 din Legea nr.270/2018, salariul lunar este constituit din:

a) ***partea fixă***, compusă din:

- salariul de bază (art.12);
- sporul lunar pentru gradul profesional (art.13 și anexa nr.2);
- sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic (art.14);
- sporul lunar pentru deținerea titlului onorific (art.15);

b) ***partea variabilă***, care cuprinde:

- sporul pentru performanță (art.16 din Legea nr.270/2018 și anexa nr.3 din proiectul de HG);
- sporuri cu caracter specific (art.17 din Legea nr.270/2018 și anexa nr.4 din proiectul de HG).

Derogare: *Salariul lunar al persoanelor cu funcții de demnitate publică și al personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică se constituie doar din partea fixă.*



Suplimentar, tot personalul din unitățile bugetare poate beneficia de:

- **sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile**
(art.18 din Legea nr.270/2018 și HG nr.152 din 19.02.2004 care stabilește cuantumurile acestui spor)
- **sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte și/sau pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus**
(art.19 din Legea nr.270/2018 și art. 103-105, 157, 158 și 159 din Codul muncii)
- **supliment pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul unității bugetare în care este angajat**
(art.20 din Legea nr.270/2018)
- **premii unice**
(art.21 din Legea nr.270/2018)



Formula generală:

coeficientul de salarizare corespunzător clasei de salarizare finale determinate pentru funcția ocupată * valoarea de referință (cu rotunjire pînă la 10 lei în favoarea angajatului)

Clasa de salarizare se stabilește în raport cu funcția deținută, nivelul de studii, categoria de calificare, gradul didactic, vechimea în muncă sau treapta de salarizare, condiții speciale de activitate, după caz.

Valoarea de referință se stabilește în legea bugetului de stat pentru anul respectiv



Valori de referință aplicabile pentru decembrie 2018–anul 2019

Valoarea de referință (de bază) în mărime de **1500** de lei.

Valori de referință derogatorii:

Mărime, lei	Cui se aplică valorile derogatorii:
1000	persoanelor cu funcții de demnitate publică (fdp) din cadrul Parlamentului
1100	șefilor de cabinet și consilierilor din cabinetului Președintelui Parlamentului, al Președintelui RM și al Prim-ministrului
1300	persoanelor cu funcții de demnitate publică din cadrul autorităților finanțate de la bugetul de stat, cu excepția: fdp din cadrul Parlamentului, a judecătorilor, a procurorilor și a inspectorilor-judecători
1600	personalului didactic și personalului de conducere din instituțiile de învățământ; personalului care ocupă funcțiile pentru care în anexele la Legea nr.270/2018, sunt stabilite clasele de salarizare de la 1 pînă la 25
2000	personalului Serviciului de Informații și Securitate, al Centrului Național Anticorupție, al Autorității Naționale de Integritate, al Serviciului Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor și al Autorității Aeronautice Civile
2500	judecătorilor (cu excepția judecătorilor din cadrul Curții Constituționale, al Consiliului Superior al Magistraturii și al Curții Supreme de Justiție), procurorilor, inspectorilor-judecători, inspectorilor din cadrul Inspecției procurorilor
2600	judecătorilor din cadrul Curții Constituționale, al Consiliului Superior al Magistraturii și al Curții Supreme de Justiție



Stabilirea clasei de salarizare finale

- Clasa de salarizare indicată în anexă pentru funcția respectivă se modifică cumulativ, după cum urmează:

1. Elemente generale, aplicabile tuturor grupurilor ocupaționale:

a) modificarea clasei de salarizare în funcție de vechimea în muncă:

- +2 clase** - pentru vechime de la 2 la 5 ani, treapta de salarizare II
- +3 clase** - pentru vechime de la 5 la 10 ani, treapta de salarizare III
- +4 clase** - pentru vechime de la 10 la 15 ani, treapta de salarizare IV
- +5 clase** - pentru vechime de la 15 la 20 ani, treapta de salarizare V
- +6 clase** – pentru vechime de peste 20 ani, treapta de salarizare VI

Notă:

1. Perioadele, ce se iau în considerare la determinarea vechimii în muncă, în dependență de categoria de angajați, se stabilesc în conformitate cu anexa nr.2 la Hotărîre a Guvernului „Privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar” .
2. Persoanele cu funcții de demnitate publică, personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarii publici de conducere de nivel superior și conducătorii unităților bugetare, indiferent de statut sau categoria de personal a acestora, nu au clase suplimentare pentru vechime în muncă
3. Pentru celelalte funcții, cu excepția celor enumerate în punctul 2, clasele de salarizare indicate în anexe corespund treptei I de salarizare și se stabilesc persoanei care are pînă la 2 ani vechime în muncă



1. Elemente generale, aplicabile tuturor grupurilor ocupaționale:

- b) **(- 5) clase** - dacă persoana care ocupă funcția nu are nivelul necesar de studii, solicitat pentru ocuparea funcției;
- c) **(- 4) clase** – dacă persoana ocupă funcții de „vicepreședinte”, „adjunct”, „locțiitor”, dacă funcțiile respective nu se găsesc expres în anexe;
- d) **(+ 4) clase** – personalului unităților bugetare din partea stîngă a Nistrului, inclusiv din municipiul Bender, orașul Dubăsari, satul Varnița, raionul Anenii Noi, și din satele Copanca și Hagimus, raionul Căușeni;
- e) **(+ 2) clase** – pentru activitate în cadrul delegației Republicii Moldova în Comisia Unificată de Control



2. Elemente de modificare a clasei de salarizare, specifice grupurilor ocupaționale:

- pentru Grupul ocupațional „**Administrație publică (A)**” – **punctul 37** din Explicații;
- pentru Grupul ocupațional „**Justiție (B)**” – **punctul 38** din Explicații;
- pentru Grupul ocupațional „**Apărare națională (C)**” – **punctul 39** din Explicații;
- pentru Grupul ocupațional „**Ordine publică și securitate a statului (D)**” – **punctul 40** din Explicații;
- pentru Grupul ocupațional „**Învățământ și cercetare (E)**” – **punctul 41** din Explicații;
- pentru Grupul ocupațional „**Cultură, tineret și sport (F)**” – **punctul 42** din Explicații;
- pentru Grupul ocupațional „**Asistență socială și sănătate (G)**” – **punctul 43** din Explicații;
- pentru Grupul ocupațional „**Funcții complexe (H)**” – **punctul 44** din Explicații



1. Exemplul nr.1:

Persoana X ocupă funcția „chinolog” în cadrul unității militare localizate în orașul Dubăsari, vechime în muncă a persoanei - de 13 ani, nivelul de studii necesar pentru ocuparea funcției – medii profesionale, persoana ce ocupă funcția are studii medii generale, hrănește câinele de serviciu în condiții casnice.

Se identifică: anexa nr.5, grupul coupățional - „Apărare națională” (C3), compartimentul „Unități și instituții militare”, codul funcției – C3048, clasa de salarizare indicată în anexă = 44, coeficient aferent acestei clase 2,46

Se determină clasa de salarizare finală a persoanei:

44 (clasa de bază) + 4 clase (treapta de salarizare IV ce se atribuie persoanei cu o vechime de la 10 la 15 ani) + 4 clase (pentru activitate în unitățile bugetare din orașul Dubăsari) - 5 clase (nu corespunde cerinței de studii necesare) + 4 clase (pct.6 din Note la tabelul din anexa nr.5 – hrana câinelui de serviciu) = 51 (clasa de salarizare determinată, coeficientul aferent acestei clase = 2,84) **Salariul de bază = 2,84* 1500 = 4260 lei**



1. Exemplul nr.2:

Persoana Y ocupă funcția „educator” în grupa cu 24 copii în vârstă de până la 3 ani (număr maxim de copii ce trebuie să fie în grupă =20) în cadrul instituției preșcolare din satul Varnita, vechime în muncă a persoanei - de 3 ani, nivelul de studii necesar pentru ocuparea funcției – superioare, persoana ce ocupă funcția are studii medii profesionale, detine grad didactic II.

Se identifică: anexa nr.7, grupul cupațional - „Învățămint și cercetare” (E4), codul funcției – C4020, clasa de salarizare indicată în anexă = 52, coeficient aferent acestei clase 2,90.

Se determină clasa de salarizare finală a persoanei:

52 (clasa de bază) + 2 clase (treapta de salarizare II ce se atribuie persoanei cu o vechime de la 2 la 5 ani) + 4 clase (pentru activitate în unitățile bugetare din sat.Varnita) - 5 clase (nu corespunde cerinței de studii necesare) + 2 clase (pct.16 din Note la tabelul 1 din anexa nr.7– număr de copii peste prevederile normale) + 5 clase (grad didactic II) = 60 (clasa de salarizare determinată, coeficientul aferent acestei clase = 3,43) **Salariul de bază = 3,43* 1600 = 5488 lei, salariul de bază = 5490 lei (rotunjire)**



- ***Sporul lunar pentru gradul profesional*** - se acordă în mărimile stabilite în anexa nr. 2 pentru timpul efectiv lucrat și cuprinde: grad de calificare pentru funcționari publici, rang diplomatic, grad de calificare pentru judecători, grad militar / special
- ***Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic***
 - a) în mărime de 1100 lei - cercetătorilor științifici care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării și personalului științifico-didactic din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător;
 - b) în mărime de 600 lei, cercetătorilor științifici care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării și personalului științifico-didactic din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;
 - c) în mărime de 50% din cuantumurile stabilite la lit.a) și b), personalului din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică în specialitate.
- ***Sporul lunar pentru titlul onorific*** - se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice la locul de muncă de bază, cu condiția exercitării funcției corespunzătoare profilului, după cum urmează:
 - a) “Artist al Poporului”, “Maestru în Artă” – în mărime de 200 de lei;
 - b) “Emerit”, “Om Emerit”, “Maestru al Literaturii”, “Meșter-Faur”, “Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 100 de lei;
 - c) “Maestru Internațional al Sportului”, “Mare Maestru Internațional” – în mărime de 50 de lei;
 - d) “Maestru al Sportului” – în mărime de 30 de lei.



- ***Sporul pentru performanță*** - se alocă anual în limita a 10% din suma anuală a ***salariilor de bază*** la nivel de unitate bugetară și se achită în baza Regulamentului intern;
- **Sporuri cu caracter specific**
 - se acordă în raport cu condițiile specifice de activitate, pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat, pentru timpul lucrat în aceste condiții, conform anexei nr.4 la Hotărîrea Guvernului „Privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar” .
 - funcțiile concrete pentru care se acordă sporurile, gradul de pericol / condițiile de activitate, mărimea concretă a procentului/sumei, precum și normele de acordare se stabilesc prin actul normativ cu caracter intern al conducătorului autorității



Legea nr.270/2018 garantează:

- Menținerea salariilor personalului unităților bugetare la nivelul salariilor medii calculate pînă la aplicarea legii menționate;
- Salariul lunar minim în sectorul bugetar în mărime de 2000 lei.

Pentru a asigura respectarea prevederilor legale se compară **salariul lunar (partea fixă + partea variabilă)** calculat în condițiile noi cu salariul mediu lunar calculat al angajatului pentru lunile martie – noiembrie 2018.

În cazul în care:

- **salariul lunar în condiții noi** < salariul mediu lunar calculat în anul 2018, se achită diferența de salariu
- Salariul mediu lunar calculat în anul 2018 < **Salariul lunar în condiții noi** < 2000 lei, se achită plată compensatorie



Determinarea și plata diferenței de salariu

1. Se identifică salariul mediu lunar, calculat persoanei pentru lunile martie - noiembrie ale anului 2018, în ultima funcție deținută, proporțional timpului efectiv lucrat, din următoarele plăți salariale lunare sau trimestriale aferente funcției deținute:

- salariul tarifar / lunar/ de funcție;
- sporuri și suplimente;
- alte plăți de stimulare, cu excepția premiilor unice achitate din economii;
- indemnizații lunare reflectate la retribuirea muncii, cu excepția indemnizației de concediu;
- premii lunare / trimestriale, după caz.

La salariul mediu determinat din componentele enumerate mai sus se adună ajutorul material în mărime de 1/12 parte, calculat și acordat pe parcursul anului 2018.

2. Se determină salariul lunar al persoanei, constituit din partea fixă și cea variabilă, conform condițiilor de salarizare stabilite începând cu 1 decembrie 2018.

3. Se determină diferența dintre salariul mediu lunar determinat pentru lunile martie – noiembrie 2018 și salariu lunar stabilit începând cu 1 decembrie 2018.



Determinarea și plata plății compensatorii

- **Plata compensatorie** se determină ca diferență dintre 2000 lei și salariul lunar calculat în condițiile Legii nr.270/2018
- Diferența de salariu și plata compensatorie determinate lunar se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat.
- Diferența de salariu și plata compensatorie se achită pentru perioada de activitate în unitatea bugetară respectivă în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată, pentru personalul efectiv încadrat în unitățile bugetare la data intrării în vigoare a Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar .