

**Tabel comparativ
la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018
privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

<i>Conținutul normei în vigoare</i>	<i>Modificarea propusă</i>	<i>Conținutul normei după modificare</i>
Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447 art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:		
Articolul 17. Sporuri cu caracter specific (1) Personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal în modul stabilit de Guvern. Pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar, modul de acordare a sporului cu caracter specific se aprobă de Biroul permanent al Parlamentului. (2) Suma anuală a sporurilor cu caracter specific incluse în partea variabilă a salariului lunar nu va depăși: a) pentru personalul din domeniile învățământului, cercetării, culturii, tineretului, sportului, asistenței sociale – 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b) pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b¹) prin derogare de la prevederile lit. b), pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice implicat în activități speciale de combatere a terorismului – 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;	1. La articolul 17 alineatul (2) litera f) va avea următorul cuprins: „f) pentru personalul din autoritățile responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informației și a ingerințelor străine, precum și de organizarea și coordonarea activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;”	Articolul 17. Sporuri cu caracter specific (1) Personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal în modul stabilit de Guvern. Pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar, modul de acordare a sporului cu caracter specific se aprobă de Biroul permanent al Parlamentului. (2) Suma anuală a sporurilor cu caracter specific incluse în partea variabilă a salariului lunar nu va depăși: a) pentru personalul din domeniile învățământului, cercetării, culturii, tineretului, sportului, asistenței sociale – 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b) pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b¹) prin derogare de la prevederile lit. b), pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice implicat în activități speciale de combatere a terorismului – 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b²) pentru personalul din autoritatea competentă la nivel național în domeniul securității cibernetice, desemnată în temeiul Legii nr.48/2023 privind

b²) pentru personalul din autoritatea competentă la nivel național în domeniul securității cibernetice, desemnată în temeiul Legii nr.48/2023 privind securitatea cibernetică – 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b³) prin derogare de la lit. b), pentru personalul Centrului Național Anticorupție implicat în activități de prevenire și combatere a corupției – 30% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; c) pentru personalul medical, inclusiv care deține funcții publice cu statut special, din autoritățile/ instituțiile/structurile medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială – 75% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; d) pentru personalul din autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; e) pentru personalul din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; f) pentru personalul din autoritatea responsabilă de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informației și a ingerințelor străine – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru		securitatea cibernetică – 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b³) prin derogare de la lit. b), pentru personalul Centrului Național Anticorupție implicat în activități de prevenire și combatere a corupției – 30% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; c) pentru personalul medical, inclusiv care deține funcții publice cu statut special, din autoritățile/ instituțiile/structurile medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială – 75% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; d) pentru personalul din autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; e) pentru personalul din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; f) pentru personalul din autoritățile responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informației și a ingerințelor străine, precum și de organizarea și coordonarea activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; g) pentru personalul din autoritățile responsabile de supravegherea și controlul de stat al spațiului audiovizual național, al protecției concurenței, precum
--	--	---

personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; g) pentru personalul din autoritățile responsabile de supravegherea și controlul de stat al spațiului audiovizual național, al protecției concurenței, precum și în domeniile transportului rutier, feroviar și naval, al muncii, securității și sănătății în muncă, al produselor nealimentare și protecției consumatorilor 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; h) pentru personalul din autoritatea responsabilă de administrarea, deetimizarea, supravegherea și controlul proprietății publice a statului – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; i) pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific. (3) Pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale și responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile, limitele sporurilor cu caracter specific se aprobă de Guvern.		și în domeniile transportului rutier, feroviar și naval, al muncii, securității și sănătății în muncă, al produselor nealimentare și protecției consumatorilor 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; h) pentru personalul din autoritatea responsabilă de administrarea, deetimizarea, supravegherea și controlul proprietății publice a statului – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; i) pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific. (3) Pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale și responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile, limitele sporurilor cu caracter specific se aprobă de Guvern.
Anexa nr.3, punctul 16 din note la tabelul 2 16. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție cu atribuții în domeniul comunicării strategice și/sau al contracarării dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine din cadrul autorității responsabile de activitatea de	2. La anexa nr.3, punctul 16 din note la tabelul 2 va avea următorul cuprins: „16. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel, cu atribuții în domeniile:	Anexa nr.3, punctul 16 din note la tabelul 2 „16. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel, cu atribuții în domeniile: a) comunicării strategice și/sau al contracarării dezinformării, a acțiunilor de manipulare a

monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine, cu atribuții în domeniul supravegherii și controlului privind finanțarea activității partidelor politice și a campaniilor electorale, precum și în domeniul mentenanței și gestionării sistemelor informaționale din cadrul autorității responsabile de implementarea politicii electorale, se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții.	a) comunicării strategice și/sau al contracarării dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine din cadrul autorității responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine; b) supravegherii și controlului privind finanțarea activității partidelor politice și a campaniilor electorale, precum și în domeniul mentenanței și gestionării sistemelor informaționale din cadrul autorității responsabile de implementarea politicii electorale; c) organizării și coordonării activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore din cadrul autorității responsabile de coordonarea și monitorizarea activității de prevenire și de pregătire pentru situațiile de criză în plan național.”	informațiilor și a ingerințelor străine din cadrul autorității responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine; b) supravegherii și controlului privind finanțarea activității partidelor politice și a campaniilor electorale, precum și în domeniul mentenanței și gestionării sistemelor informaționale din cadrul autorității responsabile de implementarea politicii electorale; c) organizării și coordonării activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore din cadrul autorității responsabile de coordonarea și monitorizarea activității de prevenire și de pregătire pentru situațiile de criză în plan național.”
Articolul 20³. Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi (1) În scopul consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcțiile de primar, de viceprimar și de secretar al consiliului local se acordă un spor lunar de 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective. (2) În vederea consolidării capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi poate fi acordat un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile	3.La articolul 20³, alineatele (1) și (2) și (3) vor avea următorul cuprins: „(1) În scopul consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcția de primar, se acordă un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcția respectivă.”. „(2) În vederea consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcțiile de viceprimar și secretar al consiliului local precum și a capacităților profesionale ale funcționarilor publici din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi poate fi acordat un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru	Articolul 20³. Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi (1) În scopul consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcția de primar, se acordă un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcția respectivă.”. (2) În vederea consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcțiile de viceprimar și secretar al consiliului local precum și a capacităților profesionale ale funcționarilor publici din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi poate fi acordat un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective,

respective, în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local. (3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(2) din prezentul articol se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art.29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin. (5)–(8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală. (4) Sporurile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și persoanelor care dețin funcții publice, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.	funcțiile respective, în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local.”. „(3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(2) din prezentul articol se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art.29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin.(5)–(8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.”	în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local.”. (3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(2) din prezentul articol se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art.29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin.(5)–(8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.” (4) Sporurile prevăzute la alin.(1) și (2) se acordă persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și persoanelor care dețin funcții publice, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.
Articolul 27. Garanții salariale pentru personalul din unitățile bugetare (1) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018 pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei legi, acestora li se va plăti diferența de salariu.	4. La articolul 27 alineatul (2), cifrele "5500" se substituie, în ambele cazuri, cu cifrele "6300".	Articolul 27. Garanții salariale pentru personalul din unitățile bugetare (1) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018 pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei legi, acestora li se va plăti diferența de salariu.

(1¹) Salariaților din unitățile bugetare care la data de 1 decembrie 2018 asigurau interimatul unei funcții publice de conducere și la încetarea acestuia au revenit în funcția exercitată anterior interimatului li se va achita diferența de salariu. Diferența de salariu se garantează în cazul în care salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate pentru funcțiile ocupate anterior asigurării interimatului unei funcții publice de conducere. (2) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea prezentei legi, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de 5500 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 5500 de lei și salariul lunar calculat în condițiile prezentei legi și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat. (3) În cazul în care, pentru unele persoane angajate în cadrul persoanelor juridice al căror statut s-a modificat prin efectul Legii nr.140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sînt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior modificării statutului, acestora li se garantează diferența de salariu. (3¹) Stabilirea salariului lunar pentru personalul din cadrul autorităților publice locale, precum și stabilirea funcțiilor de demnitate publică în cadrul acestor autorități se vor efectua în baza numărului de locuitori stabilit la data de 1 ianuarie 2023. (4) Modul de calculare a salariului mediu lunar luat în calcul pentru stabilirea diferenței de		(1¹) Salariaților din unitățile bugetare care la data de 1 decembrie 2018 asigurau interimatul unei funcții publice de conducere și la încetarea acestuia au revenit în funcția exercitată anterior interimatului li se va achita diferența de salariu. Diferența de salariu se garantează în cazul în care salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate pentru funcțiile ocupate anterior asigurării interimatului unei funcții publice de conducere. (2) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea prezentei legi, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de 6300 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 6300 de lei și salariul lunar calculat în condițiile prezentei legi și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat. (3) În cazul în care, pentru unele persoane angajate în cadrul persoanelor juridice al căror statut s-a modificat prin efectul Legii nr.140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sînt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior modificării statutului, acestora li se garantează diferența de salariu. (3¹) Stabilirea salariului lunar pentru personalul din cadrul autorităților publice locale, precum și stabilirea funcțiilor de demnitate publică în cadrul acestor autorități se vor efectua în baza numărului de locuitori stabilit la data de 1 ianuarie 2023. (4) Modul de calculare a salariului mediu lunar luat în calcul pentru stabilirea diferenței de salariu și a plăților compensatorii potrivit prezentului articol se stabilește de Guvern.
--	--	--

salariu și a plăților compensatorii potrivit prezentului articol se stabilește de Guvern. (5) Garanțiile prevăzute la alin.(1)–(3) se aplică pentru perioada de activitate în unitatea bugetară respectivă, în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată.		(5) Garanțiile prevăzute la alin. (1)–(3) se aplică pentru perioada de activitate în unitatea bugetară respectivă, în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată.
	2. Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, iar prevederile acesteia se vor aplica începând cu 1 ianuarie 2026.	