



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

DECIZIE PROTOCOLARĂ nr. _____/2026

*Extras din procesul-verbal nr. _____ (pct.)
al ședinței Guvernului din _____ 2026*

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (reforma sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar).

Prim-ministru

ALEXANDRU MUNTEANU

Aprobat în ședința Guvernului din _____ 2026
Decizia protocolară nr. _____/2026

Proiect
UE

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

L E G E

pentru modificarea unor acte normative (reforma sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 32-35, art. 116), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 14 alineatul (2), litera l¹) se abrogă.
2. La articolul 40, alineatele (5)-(8) se abrogă.

Art. II. – Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230-232, art. 840), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 25 alineatul (2), la litera c) textul „proiecte finanțate integral sau parțial din surse externe nerambursabile sau rambursabile (granturi, împrumuturi externe contractate)” se substituie cu textul „proiecte finanțate integral din surse externe nerambursabile”.

2. La articolul 33, alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(3) Conferirea gradului de calificare imediat superior se face dacă funcționarul public se află în una din următoarele situații:

a) calificativul „bine” la șase evaluări semestriale ale performanțelor profesionale;

b) calificativul „foarte bine” la ultimele patru evaluări semestriale ale performanțelor profesionale;

c) calificativul „excelent” la ultimele două evaluări semestriale ale performanțelor profesionale.

(4) Prin derogare de la prevederile alin. (3), funcționarului public care deține gradul de calificare de clasa a III-a i se poate conferi gradul de calificare de clasa I corespunzător categoriei funcției publice deținute în cazul îndeplinirii unor misiuni de importanță deosebită și obținerii calificativului „excelent” la

ultimele două evaluări semestriale sau a calificativului „foarte bine” la ultimele patru evaluări semestriale ale performanțelor profesionale. Aprecierea caracterului deosebit al misiunii este de competența conducătorului autorității publice cu drept de conferire a gradelor de calificare.”.

3. La articolul 34 alineatul (5), după textul „următoarele calificative:” se completează cu textul „„excelent””.

4. La articolul 45 alineatul (4):

litera a) va avea următorul cuprins:

„a) într-o funcție publică superioară dacă, în urma evaluării performanțelor profesionale, a obținut calificativele „excelent” și/sau „foarte bine” la ultimele două evaluări semestriale, calificativele „excelent” și/sau „foarte bine” și/sau „bine” la ultimele trei evaluări semestriale sau calificativul „bine” la ultimele patru evaluări semestriale și dacă îndeplinește condițiile prevăzute la art. 27;”;

litera b), după cuvintele „dacă a obținut” se completează cu cuvintele „cel puțin”.

Art. III. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1:

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Modul și condițiile de salarizare a personalului din sectorul bugetar țin în exclusivitate de prezenta lege.”;

se completează cu alineatele (4)-(6), cu următorul cuprins:

„(4) Personalul din sectorul bugetar poate beneficia numai de drepturile salariale prevăzute prin prezenta lege.

(5) Prin contractele colective de muncă sau prin contractele individuale de muncă nu pot fi acordate drepturi salariale care nu respectă condițiile stabilite prin prezenta lege sau drepturi salariale care nu sunt prevăzute prin prezenta lege.

(6) Actele administrative sau actele cu caracter contractual prin care se acordă personalului din sectorul bugetar drepturi salariale care nu sunt prevăzute prin prezenta lege sunt lovite de nulitate absolută.”.

2. Articolul 4 va avea următorul cuprins:

„Articolul 4. Noțiuni de bază

În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni semnifică:

1) *clasă de salarizare* – nivelul de poziționare distinctă a funcției în ierarhia generală a funcțiilor din grila de salarizare, căruia îi corespunde un coeficient de salarizare;

2) *coeficient de salarizare* – expresie numerică care corespunde clasei de salarizare. Pe baza acestui coeficient este calculat salariul de bază pentru fiecare funcție;

3) *funcție greu de ocupat* – funcție din sectorul bugetar care îndeplinește cel puțin trei dintre următoarele criterii:

a) exercitarea atribuțiilor funcției respective este indispensabilă pentru realizarea funcțiilor de bază ale unității bugetare sau contribuie într-un mod substanțial la realizarea acelor funcții de bază;

b) nivelul de salarizare pentru funcția respectivă, determinat în condițiile prezentei legi, este necompetitiv în comparație cu nivelul de salarizare pentru o funcție identică sau similară din sectorul privat;

c) exercitarea atribuțiilor funcției respective presupune absolvirea de studii de specialitate sau deținerea de cunoștințe, abilități, competențe ori calificări profesionale care sunt rare și/sau de nivel înalt;

d) numărul potențialilor candidați care îndeplinesc cerințele specifice pentru ocuparea funcției respective este redus;

e) funcția respectivă rămâne vacantă după organizarea a cel puțin două concursuri succesive de ocupare;

f) pentru funcția respectivă se înregistrează o rată mare de fluctuație a personalului;

4) *funcție similară* – funcție de același fel din cadrul aceleiași unități bugetare sau din altă unitate bugetară, care implică aceleași condiții de studii, nivel de responsabilitate, complexitate și condiții de muncă;

5) *funcție temporar absentă* – funcție al cărei titular lipsește de la lucru pe o perioadă de până la 60 de zile calendaristice în următoarele cazuri: în caz de boală sau traumatism, concediu de studii, concediu neplătit, detașare la alt loc de muncă, pe perioada stabilită de legislație în cazul concediului de maternitate sau în caz de detașare în calitate de expert național la o instituție sau un organism a/al Uniunii Europene, când salariatului i se păstrează locul de muncă, iar raporturile de serviciu nu au fost suspendate;

6) *funcție temporar vacantă* – funcție cu al cărei titular au fost suspendate raporturile de serviciu/contractul individual de muncă sau al cărei titular a fost detașat ori, după caz, asigură interimatul unei funcții de conducere;

7) *funcție vacantă* – funcție liberă, fără titular;

8) *grad de salarizare* – un anumit nivel în cadrul grilei de salarizare, căruia îi corespunde un interval de clase de salarizare cu un set de coeficienți de salarizare și care acoperă un grup de funcții de valoare similară conform ierarhiei rezultate în urma evaluării funcțiilor ce presupun realizarea activității comparabile din punct de vedere managerial și/sau operațional;

9) *grad profesional* – grad de calificare, grad militar (special), grad special și rang diplomatic, acordate conform legislației în vigoare;

10) *grilă de salarizare* – formă de ierarhizare a salariilor de bază aferente funcțiilor și categoriilor de calificare. Grila de salarizare este structurată pe grade de salarizare și clase de salarizare;

11) *grup ocupațional* – grup de funcții corespunzătoare unui anumit domeniu de activitate și de funcții comune tuturor domeniilor de activitate;

12) *raport de compresie* – raport dintre valoarea minimă și valoarea maximă a salariului de bază din sectorul bugetar;

13) *registru funcțiilor din sectorul bugetar* – nomenclator de clasificare a funcțiilor în grupuri ocupaționale și subgrupuri, în funcție de specificul activității fiecărei funcții;

14) *salariu de bază* – element al salariului lunar la care are dreptul personalul din unitățile bugetare, corespunzător clasei de salarizare stabilite în funcție de categoria de calificare, vechimea în muncă, nivelul unității bugetare la care se prestează activitatea, în corespundere cu anexele la prezenta lege;

15) *salariu lunar* – retribuție bănească care include salariul de bază și toate sporurile, premiile și alte drepturi salariale acordate suplimentar la salariul de bază corespunzător fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;

16) *subgrup de funcții* – categorii de funcții caracteristice pentru un anumit grup ocupațional, grupate în corespundere cu un set de criterii care reflectă nivelul ierarhic, nivelul studiilor necesare, nivelul de complexitate a sarcinilor, nivelul de responsabilitate;

17) *treaptă de salarizare* – nivelul salariului de bază al funcției raportat la vechimea în muncă;

18) *valoare de referință* – valoare corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00 din grila de salarizare.”.

3. La articolul 5:

alineatul (2) se completează cu literele d) și e) cu următorul cuprins:

„d) elaborarea, coordonarea implementării, monitorizării, gestionării și revizuirii politicii de salarizare în sectorul bugetar, în condițiile prezentei legi, cu încadrarea în plafoanele anuale stabilite în cadrul bugetar-fiscal conform politicii bugetar-fiscale pe termen mediu;

e) coordonarea din punct de vedere bugetar-fiscal a sistemului de salarizare, prin evaluarea impactului bugetar, asigurarea încadrării în plafoanele anuale stabilite în cadrul politicii bugetar-fiscale pe termen mediu, precum și prin monitorizarea evoluției numărului de posturi și cheltuielilor de personal din sectorul bugetar.”;

se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Prin prezenta lege se înființează Grupul de lucru de evaluare a funcțiilor în sectorul bugetar, ca structură permanentă aflată în coordonarea Ministerului Finanțelor, ale cărei atribuții principale sunt realizarea evaluării funcțiilor, prevăzută la art. 6, și elaborarea propunerii privind lista funcțiilor greu de ocupat, prevăzută la art. 12¹ alin. (2). Modul de organizare și funcționare a Grupului de lucru de evaluare a funcțiilor în sectorul bugetar se stabilește prin hotărâre de Guvern.”.

4. La articolul 5¹, cuvintele „funcționarii publici de conducere care sunt conducători ai autorităților publice” se substituie cu cuvintele „funcționarii de conducere care sunt conducători ai autorităților publice”.

5. La articolul 6, alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(3) Clasa de salarizare corespunzătoare fiecărei funcții incluse în registrul funcțiilor din sectorul bugetar se stabilește sau, după caz, se modifică pe baza

evaluării realizate de către Grupul de lucru de evaluare a funcțiilor în sectorul bugetar, prevăzut la art. 5 alin. (3).

(4) Modul de evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar se stabilește prin hotărâre de Guvern.”.

6. La articolul 7, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Registrul funcțiilor din sectorul bugetar cuprinde 10 grupuri ocupaționale corespunzătoare domeniilor de activitate bugetară, codificate cu litere, după cum urmează:

- 1) Administrație publică (A);
- 2) Justiție (B);
- 3) Apărare națională (C);
- 4) Ordine publică și securitate a statului (D);
- 5) Învățământ și cercetare (E);
- 6) Cultură, tineret și sport (F);
- 7) Asistență socială (G);
- 8) Sănătate (S);
- 9) Tehnologii informaționale (I);
- 10) Funcții complexe (H).”.

7. La articolul 8 alineatul (4) se abrogă.

8. La articolul 9, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Raportul de compresie a salariilor de bază în sectorul bugetar este de 1 la 10,5.”

9. La articolul 10:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salariul lunar al personalului din unitățile bugetare este constituit, după caz, din:

- a) salariul de bază;
- b) sporul lunar pentru gradul profesional, gradul didactic și gradul managerial;
- c) sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic;
- d) sporul lunar pentru deținerea titlului onorific;
- e) sporul pentru performanță;
- f) sporuri cu caracter specific;
- g) sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile;
- h) sporul pentru munca suplimentară;
- i) sporul pentru munca de noapte;
- j) sporul pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus;
- k) sporul pentru participare în proiecte finanțate din surse externe nerambursabile;
- l) sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sportiv pentru sănătate;

m) sporul pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale amalgamate voluntar;

n) sporul pentru consolidarea capacităților personalului din cadrul autorităților publice locale;

o) premii unice;

p) premiu anual;

q) sporul lunar pentru mentorat, acordat în condițiile Legii nr. 123/2023 cu privire la stagiile plătite în serviciul public.”;

alineatul (2) se abrogă;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Prin derogare de la prevederile alin. (1), salariul lunar al persoanelor cu funcții de demnitate publică și al personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică se constituie, după caz, din drepturile salariale prevăzute la alin. (1) lit. a)-d), precum și din drepturile salariale prevăzute la alin. (1) lit. g)-p), dacă aceste drepturi nu rezultă din activități declarate incompatibile prin legi speciale.”;

alineatul (3¹) va avea următorul cuprins:

„(3¹) Prin derogare de la prevederile alin. (1) și (3), salariul lunar al directorului Serviciului Fiscal de Stat, al directorului Serviciului Vamal, al directorului Autorității Aeronautice Civile și al directorului Agenției pentru Securitate Cibernetică se constituie, după caz, din drepturile salariale prevăzute la alin. (1) lit. a)-d) și f), precum și din drepturile salariale prevăzute la alin. (1) lit. g)-p), dacă aceste drepturi nu rezultă din activități declarate incompatibile prin legi speciale.”.

10. Articolul 11 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 11.** Limitarea sporului pentru performanță și a sporurilor cu caracter specific

Suma anuală a drepturilor salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. e) și f), acordate la nivel de unitate bugetară nu poate depăși limita de 30% din suma anuală a salariilor de bază acordate la nivelul respectivei unități bugetare.”.

11. La articolul 12:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Salariul de bază se stabilește conform coeficienților de salarizare prevăzuți în anexele nr. 3-10, în raport cu funcția deținută, nivelul de studii, categoria de calificare, vechimea în muncă sau treapta de salarizare, după caz, în condițiile prezentei legi.”;

alineatele (4) și (5) vor avea următorul cuprins:

„(4) Fiecărei funcții îi corespund 6 trepte de salarizare corespunzătoare perioadelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică.

(5) Salariul de bază pentru persoanele cu funcții de demnitate publică și personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică se stabilește

corespunzător clasei de salarizare și coeficientului de salarizare indicate în anexele la prezenta lege, în condițiile alin. (9)-(12).”;

alineatul (9) va avea următorul cuprins:

„(9) Persoanele care nu au absolvit nivelul necesar de studii pentru ocuparea funcției beneficiază de salariul de bază, prevăzut de prezenta lege pentru aceste funcții, redus cu 4 clase de salarizare succesive.”;

alineatul (15) va avea următorul cuprins:

„(15) Valoarea de referință se reexaminează anual în funcție de condițiile economice din țară și de posibilitățile bugetului public național, în limita creșterii nominale prognozate a produsului intern brut. Pe parcursul anului bugetar, valoarea de referință aprobată prin legea bugetară anuală nu se modifică.”.

12. Articolul 12¹ se abrogă.

13. Se completează cu articolul 12² cu următorul cuprins:

„**Articolul 12².** Salariul de bază pentru funcțiile greu de ocupat

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (13), salariul de bază pentru o funcție greu de ocupat se determină prin înmulțirea următoarelor elemente, cu rotunjire până la 10 lei în favoarea salariatului:

a) valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00, stabilită în legea bugetului de stat pentru funcția respectivă;

b) coeficientul de salarizare corespunzător clasei de salarizare pentru funcția respectivă, determinată în condițiile prezentei legi;

c) indicele de competitivitate pentru funcția respectivă, stabilit prin hotărârea prevăzută la alin. (2).

(2) Prin hotărâre de Guvern se aprobă, la propunerea Grupului de lucru de evaluare a funcțiilor în sectorul bugetar, prevăzut la art. 5 alin. (3), lista funcțiilor greu de ocupat, care cuprinde:

a) denumirile și specializările funcțiilor greu de ocupat;

b) unitățile bugetare unde se regăsesc funcțiile greu de ocupat;

c) indicii de competitivitate stabiliți pentru funcțiile greu de ocupat, cu respectarea prevederilor alin. (3);

d) durata pentru care funcțiile sunt incluse în lista funcțiilor greu de ocupat, cu respectarea prevederilor alin. (4).

(3) Pentru fiecare funcție greu de ocupat, se stabilește un indice de competitivitate cu un quantum cuprins între 1,1 și 1,3.

(4) Durata maximă pentru care o funcție poate fi inclusă în lista funcțiilor greu de ocupat nu poate depăși trei ani. Prin excepție, durata poate fi prelungită o singură dată până la o durată care nu poate depăși cumulativ cinci ani.

(5) Propunerea de listă a funcțiilor greu de ocupat se elaborează de către Grupul de lucru de evaluare a funcțiilor în sectorul bugetar, în baza solicitărilor transmise de autoritățile publice centrale în perioada elaborării cadrului bugetar pe termen mediu, conform calendarului bugetar.

(6) Calcularea salariului de bază prin raportare la indicele de competitivitate, conform prevederilor alin. (1), are un caracter temporar,

aplicându-se numai pe durata includerii funcției în lista funcțiilor greu de ocupat. Începând de la momentul la care funcția este exclusă din lista funcțiilor greu de ocupat, angajatul pierde dreptul la suma corespunzătoare indicelui de competitivitate.

(7) Prin derogare de la prevederile alin. (1), în cazul funcțiilor greu de ocupat vacante, temporar vacante sau temporar absente, ale căror atribuții sunt exercitate prin cumularea cu atribuțiile funcției de bază, salariul de bază prin raportare la care se calculează cuantumul maxim al suplimentelor pentru cumularea atribuțiilor, prevăzut la art. 24 alin. (1), se stabilește conform prevederilor art. 12 alin. (13), respectiv fără aplicarea indicelui de competitivitate.”.

14. Articolul 13 va avea următorul cuprins:

„Articolul 13. Sporul lunar pentru gradul profesional, gradul didactic și gradul managerial

(1) Sporul lunar pentru gradul profesional, gradul didactic și gradul managerial se plătește în mărimile specificate în anexa nr. 2, care sunt stabilite pentru activitatea desfășurată pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege.

(2) Sporul lunar prevăzut la alin. (1) se plătește pentru timpul efectiv lucrat.”.

15. Articolele 14 și 15 vor avea următorul cuprins:

„Articolul 14. Sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic

(1) Sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic se acordă:

a) în mărime de 2500 de lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar și/sau titlul științific de profesor cercetător;

b) în mărime de 1500 de lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și personalului de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;

c) în mărime de 550 de lei, personalului care ocupă funcții din alte grupuri ocupaționale decât Grupul ocupațional „Învățământ și cercetare (E)” și care deține titlul științific de doctor habilitat în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției, conform fișei postului;

d) în mărime de 300 de lei, personalului care ocupă funcții din alte grupuri ocupaționale decât Grupul ocupațional „Învățământ și cercetare (E)” și care deține titlul științific de doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției, conform fișei postului.

(2) Sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic se acordă doar la locul de muncă de bază, proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei norme didactice, din data conferirii titlului științific și/sau științifico-didactic de către instituțiile abilitate, confirmat de Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare.

Articolul 15. Sporul lunar pentru deținerea titlului onorific

(1) Sporul lunar pentru deținerea titlului onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:

- a) „Artist al Poporului”, „Maestru în Artă” – în mărime de 500 de lei;
- b) „Emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 400 de lei;
- c) „Maestru Internațional al Sportului”, „Maestru Internațional” – în mărime de 300 de lei;
- d) „Maestru al Sportului” – în mărime de 200 de lei.

(2) Sporul lunar pentru deținerea titlului onorific se plătește în sumă fixă doar la locul de muncă de bază și se stabilește pentru un singur titlu, cel mai înalt, cu condiția exercitării unei funcții corespunzătoare profilului în care a fost obținut respectivul titlu onorific.”.

16. La articolul 16:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se alocă anual în limita a 4% din suma anuală a salariilor de bază de la nivel de unitate bugetară.”;

se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) Sporul pentru performanță se acordă numai salariaților care au obținut calificativul „excelent” sau calificativul „foarte bine” la ultima evaluare trimestrială sau, după caz, semestrială, a performanțelor profesionale individuale. Sporul pentru performanță se acordă ca procent din salariul de bază stabilit pentru funcția ocupată de salariat, după cum urmează:

a) 12 – 15% din salariul de bază stabilit pentru funcția ocupată de salariat, în cazul salariaților care au obținut calificativul „excelent”;

b) 6% din salariul de bază stabilit pentru funcția ocupată de salariat, în cazul salariaților care au obținut calificativul „foarte bine”.”;

alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(3) Sporul pentru performanță, calculat conform prevederilor alin. (2¹), se achită ca parte a salariului lunar în lunile trimestrului/semestrului următor celui pentru care s-a realizat evaluarea performanțelor profesionale în urma căreia salariatul a obținut calificativul „excelent” sau, după caz, calificativul „foarte bine”.

(4) Sporul pentru performanță nu se acordă salariaților care au fost sancționați disciplinar, pentru perioada valabilității sancțiunii. În cazul anulării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a salariatului,

sporul pentru performanță se acordă, în condițiile legii, pentru perioada care începe la data anulării sancțiunii.”.

17. La articolul 17:

la alineatul (1), după textul „sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal” se introduce textul „din care face parte”;

se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) Sporurile cu caracter specific se acordă numai personalului care este implicat în mod nemijlocit în realizarea funcțiilor de bază ale unităților bugetare unde este angajat.

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Suma anuală a sporurilor cu caracter specific la nivel de unitate bugetară nu poate depăși:

1) 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de sporul cu caracter specific la nivel de unitate bugetară, în cazul următoarelor categorii de personal:

a) personalul din domeniile învățământului, cercetării, culturii, tineretului, sportului, asistenței sociale;

b) personalul din Secretariatul Parlamentului;

2) 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de sporul cu caracter specific la nivel de unitate bugetară, în cazul următoarelor categorii de personal:

a) personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice;

b) personalul din Centrul Național Anticorupție implicat în activități de prevenire și combatere a corupției;

c) personalul din Centrul pentru Comunicare Strategică și Contracurare a Dezinformării;

d) personalul din Centrul Național de Management al Crizelor;

e) personalul din Consiliul Concurenței;

3) 30% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de sporul cu caracter specific la nivel de unitate bugetară, în cazul următoarelor categorii de personal:

a) prin derogare de la prevederile pct. 2) lit. a), personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice implicat în activități speciale de combatere a terorismului;

b) prin derogare de la prevederile pct. 2) lit. b), personalul din Centrul Național Anticorupție implicat în activități de combatere a corupției sistemice și la nivel înalt, precum și cel implicat în activități de recuperare a bunurilor infracționale;

c) personalul medical din autoritățile/instituțiile medicale, din instituțiile de asistență socială și din Centrul de Medicină Legală;

d) personalul medical care ocupă funcții publice de execuție cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, din subdiviziunile

subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor și din instituțiile penitenciare;

- e) personalul din Secretariatul Curții Constituționale;
- f) personalul din Serviciul Fiscal de Stat și din Serviciul Vamal;
- g) personalul din Autoritatea Aeronautică Civilă;
- h) personalul din Agenția pentru Securitate Cibernetică.”.

se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

(2¹) Sporul cu caracter specific nu se acordă personalului implicat în realizarea funcțiilor de suport ale unităților bugetare unde este angajat și, prin derogare de la prevederile alin. (1¹), nu se acordă personalului care ocupă funcțiile din Grupul ocupațional „Tehnologii informaționale (I)”.”

18. La articolul 18¹, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Mărimea concretă a sporului de compensare se stabilește de către conducătorul unității bugetare în funcție de volumul de lucru al personalului implicat în prestarea muncii în condiții de risc sporit pentru sănătate.”.

19. Articolul 19 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 19.** Sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus și pentru munca de noapte

(1) Personalul unităților bugetare are dreptul la:

a) spor pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului, dacă orele de muncă suplimentară nu sunt compensate cu alte ore/zile libere în conformitate cu legile speciale/contractele colective de muncă/regulamentele interne;

b) spor pentru orele de muncă prestate în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului, dacă orele de muncă prestate în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau zilele de repaus nu sunt compensate cu alte ore/zile libere în conformitate cu legile speciale/contractele colective de muncă/regulamentele interne;

c) spor pentru munca de noapte.

(2) Sporul pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului, în condițiile art. 104 și 105 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, se stabilește în mărime dublă a salariului de bază pe unitate de timp.

(3) Sporul pentru orele de muncă prestate în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului se stabilește în mărime dublă a salariului de bază pe unitate de timp, în condițiile art. 158 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.

(4) Prevederile alin. (2) și (3) nu se aplică persoanelor salarizate prin cumul de funcții în cadrul aceleiași unități bugetare.

(5) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază pentru orele lucrate în acest

interval de timp de un spor pentru munca de noapte în mărime de 50% din salariul de bază pe unitate de timp, în condițiile stabilite la art. 103 și 159 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.”.

20. La articolul 20:

denumirea articolului, după cuvintele „din surse externe” se completează cu cuvântul „nerambursabile”;

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Pentru participarea în proiecte finanțate integral din surse externe nerambursabile în cadrul unității bugetare în care este angajat, personalul din unitățile bugetare poate beneficia de un spor în mărime de până la 50% din salariul de bază, indiferent de numărul de proiecte în care participă.”;

la alineatul (2), după textul „din surse externe” se introduce cuvântul „nerambursabile”;

se completează cu alineatele (3) și (4) cu următorul cuprins:

„(3) Sporul pentru participare în proiecte finanțate din surse externe nerambursabile se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cadrul activităților pentru fiecare proiect și cu progresul de implementare raportat.

(4) Mărimea concretă a sporului pentru participare în proiecte finanțate din surse externe nerambursabile este stabilită de către conducătorul unității bugetare.”;

21. Articolul 20¹ se abrogă.

22. La articolul 20²:

denumirea articolului, după cuvântul „amalgamate” se completează cu cuvântul „voluntar”;

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Personalul din cadrul autorităților publice locale amalgamate voluntar poate beneficia, pentru activitatea desfășurată până la data de 31 decembrie 2030, de un spor pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale amalgamate voluntar în mărime de până la 30% din salariul de bază.”;

la alineatul (2), după cuvântul „amalgamate” se completează cu cuvântul „voluntar”;

la alineatul (3), după cuvântul „amalgamate” se completează cu cuvântul „voluntar”.

23. La articolul 20³:

denumirea articolului va avea următorul cuprins: „Sporul pentru consolidarea capacităților personalului din cadrul autorităților publice locale”;

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Personalul din autoritățile publice locale de nivelul întâi, personalul primăriei și preturilor din municipiul Chișinău, precum și personalul primăriei municipiului Bălți poate beneficia, în vederea consolidării capacităților, de un spor lunar în mărime de până la 30% din salariul de bază, acordat în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local.”;

alineatul (2) se abrogă;

alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin. (1) se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, așa cum sunt definite în art. 1 din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, inclusiv a obligațiilor de plată a componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

(4) Sporul prevăzut la alin. (1) se acordă personalului din autoritățile publice locale de nivelul întâi, personalului primăriei și preturilor din municipiul Chișinău, precum și personalului primăriei municipiului Bălți, conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.”;

se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) În situația în care personalul din autoritățile publice locale de nivelul întâi beneficiază atât de sporul pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale amalgamate voluntar, prevăzut la art. 20², cât și de sporul pentru consolidarea capacităților personalului din cadrul autorităților publice locale, prevăzut la alin. (1), mărimea acestui din urmă spor se stabilește, prin derogare de la prevederile alin. (1), astfel încât mărimea cumulată a celor două sporuri să nu depășească:

a) 35% din salariul de bază, în cazul persoanelor cu funcții de demnitate publică;

b) 45% din salariul de bază, în cazul funcționarilor publici și al personalului angajat în baza contractului individual de muncă.”.

24. Articolul 21 va avea următorul cuprins:

„Articolul 21. Premii unice

(1) Personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor alocate pentru retribuirea muncii pe anul respectiv, dar nu mai mult de 2% din fondul anual de salarizare la nivel de unitate bugetară.

(2) Premiul unic se stabilește ca sumă forfetară, cu respectarea prevederilor alin. (1), și se acordă, în fiecare caz în parte, în același cuantum pentru toți angajații de la nivelul unei unități bugetare, indiferent de statut sau categoria de personal.

(3) Valoarea cumulată a tuturor premiilor unice acordate unui angajat pe parcursul unui an calendaristic nu poate depăși suma de 10000 lei.

(4) Premiile unice nu se acordă angajaților care au fost sancționați disciplinar, pe perioada termenelor de acțiune/validitate ale sancțiunilor disciplinare.”.

25. La articolul 21¹:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Personalul din unitățile bugetare poate beneficia, în funcție de rezultatele activității unității bugetare în anul de gestiune, de un premiu anual, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.”;

se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) Cuantumul premiului anual nu poate depăși 20% din salariul de bază al persoanei premiate.”;

la alineatul (2), ultimul enunț se exclude;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Premiul anual nu se acordă salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională inefficientă, nesatisfăcătoare, insuficientă sau necorespunzătoare ori au fost sancționați disciplinar, pentru perioada termenului de acțiune/validitate a sancțiunii disciplinare aplicate salariatului în anul de gestiune.”;

la alineatul (4), cifra „50” se substituie cu cifra „20”.

26. La articolul 22, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Dacă drepturile salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), după caz, pentru funcția în care este asigurat interimatul sunt inferioare celor de care persoana beneficia pentru funcția anterioară, se vor păstra drepturile salariale corespunzătoare funcției de bază.”;

27. La articolul 24:

la alineatul (1), după textul „atribuțiile unei funcții vacante” se introduce textul „, temporar vacante”, iar cifra „100” se substituie cu cifra „50”;

alineatul (5) va avea următorul cuprins:

„(5) În cazul îndeplinirii obligațiilor funcției de conducere vacante, temporar vacante sau temporar absente, inclusiv ale funcției de demnitate publică, de către angajatul care nu este locțiitor titular, fără a exercita obligațiile funcției de bază, persoanei în cauză i se plătesc drepturile salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), după caz, determinate în condițiile legii, pentru respectiva funcție de conducere vacantă, temporar vacantă sau temporar absentă.”;

se completează cu alineatele (6) și (7) cu următorul cuprins:

„(6) Suplimentul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat numai dacă a fost inițiată procedura de organizare a concursului de ocupare sau a concursului intern de promovare pentru funcția respectivă în termen de cel mult 6 luni de la data vacantării funcției ori de la data finalizării ultimului concurs în urma căruia funcția nu a fost ocupată.

(7) Suplimentul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat începând de la data la care salariatul cumulează atribuțiile funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente, dar numai pe parcursul perioadei în care este îndeplinită una dintre condițiile menționate la alin. (6).”.

28. La articolul 26, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) În cazul în care drepturile salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), după caz, stabilite în urma detașării sunt inferioare celor de care a beneficiat până la detașare, personalului detașat i se va plăti diferența de salariu.”.

29. La articolul 27:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salariații din unitățile bugetare, ale căror drepturi salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f) pentru o funcție cu durată normală a timpului de muncă calculate începând cu 1 decembrie 2018 conform prezentei legi sunt mai mici decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de plata diferenței de salariu.”;

se completează cu alineatul (1²) cu următorul cuprins:

„(1²) Salariații din unitățile bugetare, ale căror drepturi salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f) pentru o funcție cu durată normală a timpului de muncă, calculate conform prezentei legi sunt, începând cu 1 septembrie 2026, mai mici decât salariul mediu lunar calculat anterior datei de 1 septembrie 2026, beneficiază de plata diferenței de salariu.”;

alineatele (2)-(3¹) vor avea următorul cuprins:

„(2) Salariații din unitățile bugetare, ale căror drepturi salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f) pentru o funcție cu durată normală a timpului de muncă, calculate conform prezentei legi, sunt mai mici decât salariul minim pe țară în vigoare, stabilit prin hotărâre de Guvern, beneficiază de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre salariul minim pe țară în vigoare și drepturile salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f) calculate în condițiile prezentei legi și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat.

(3) Salariații din unitățile bugetare al căror statut și/sau relații de subordonare instituțională s-au modificat prin efectul legii, pentru care drepturile salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f) calculate conform prezentei legi sunt mai mici decât salariul mediu lunar acordat înainte de modificarea statutului și/sau relațiilor de subordonare instituțională, beneficiază de plata diferenței de salariu.

(3¹) Stabilirea salariului lunar pentru personalul din cadrul autorităților publice locale, precum și stabilirea funcțiilor de demnitate publică în cadrul acestor autorități se vor efectua în baza numărului populației cu reședință obișnuită, pe orașe (municipii) și sate (comune), în conformitate cu datele publicate anual de către Biroul Național de Statistică.”;

alineatul (5) va avea următorul cuprins:

„(5) Garanțiile salariale prevăzute la alin. (1)-(3) se aplică pentru perioada de activitate în unitatea bugetară respectivă, în aceeași funcție, într-o funcție echivalentă sau într-o funcție superioară.”;

alineatul (5¹) va avea următorul cuprins:

„(5¹) Salariații transferați într-o funcție similară sau într-o funcție superioară ca urmare a reorganizării autorității/instituției administrației publice centrale de specialitate și a transferării unor domenii de activitate sau funcții de la o unitate bugetară către alta, pentru care drepturile salariale prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a)-f), calculate conform prezentei legi, sunt mai mici decât salariul mediu lunar acordat înainte de transfer, beneficiază de plata diferenței de salariu.”.

30. Articolul 29 va avea următorul cuprins:

„Articolul 29. Valori de referință derogatorii

(1) Prin excepție de la prevederile art. 12 alin. (14), pentru unele categorii de angajați, se pot stabili valori de referință derogatorii.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 12 alin. (15), valorile de referință derogatorii, stabilite conform alin. (1), pot fi reexamine anuale, în funcție de condițiile economice din țară și de posibilitățile bugetului public național, cu respectarea prevederilor alin. (3).

(3) Numărul valorilor de referință derogatorii stabilite prin legea bugetului de stat pentru anul 2026 se reduce treptat în anii următori, astfel încât, până în anul 2032, să fie stabilit un număr de maximum patru valori de referință derogatorii.”.

31. Anexele nr. 1-9 se substituie cu anexele nr. 1-9 la prezenta lege.

32. Se completează cu anexele nr. 10 și 11 la prezenta lege.

33. Anexa nr. 10 se substituie cu anexa nr. 12 la prezenta lege.

Art. IV. – În anexa nr. 2 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, tabelul 1 va avea următorul cuprins:

„Sporul pentru gradul profesional

Gradul profesional	Sporul lunar, lei
Gradele de calificare pentru funcționarii publici	
Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa I	750
Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa a II-a	725
Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa a III-a	700
Consilier de stat, clasa I	650
Consilier de stat, clasa a II-a	600
Consilier de stat, clasa a III-a	550
Consilier, clasa I	500
Consilier, clasa a II-a	450
Consilier, clasa a III-a	400
Rangurile diplomatice	
Ambasador	750
Ministru plenipotențiar	700
Ministru consilier	650
Consilier	600
Secretar I	550
Secretar II	500
Secretar III	450
Atașat	400
Gradele de calificare pentru judecători și procurori	
Judecător/procuror de gradul superior	750
Judecător/procuror de gradul întâi	650
Judecător/procuror de gradul doi	550
Judecător/procuror de gradul trei	500
Judecător/procuror de gradul patru	450

Judecător/procuror de gradul cinci	400
Gradele militare/speciale	
General de corp de armată; general-colonel; chestor general	1200
General de divizie; general-locotenent; chestor-șef	1100
General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție	1000
Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție	950
Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție	900
Maior; comisar, inclusiv de justiție	850
Căpitan; inspector principal, inclusiv de justiție	800
Locotenent-major; inspector superior, inclusiv de justiție	750
Locotenent; inspector, inclusiv de justiție	700
Sublocotenent; sergent principal	650
Sergent-major al forțelor armate	600
Sergent clasa I; plutonier adjutant; agent-șef principal, inclusiv de justiție	550
Sergent clasa II; plutonier-major; agent-șef, inclusiv de justiție	500
Sergent clasa III; plutonier; agent-șef adjunct, inclusiv de justiție	450
Caporal; agent principal, inclusiv de justiție	400
Sergent, soldat clasa I; agent superior, inclusiv de justiție	350
Sergent-inferior, soldat clasa II; agent, inclusiv de justiție	300

”.

Art. V. – La articolul 6 din Legea nr. 123/2023 cu privire la stagiile plătite în serviciul public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2023, nr. 204–207, art. 356), cu modificările ulterioare, alineatul (6) va avea următorul cuprins:

„(6) Mentorul are dreptul la un spor lunar pentru mentorat, plătit de autoritatea-gazdă, al cărui cuantum se aprobă prin legea bugetului de stat pentru anul respectiv. Sporul lunar pentru mentorat, în cuantumul stabilit, se acordă mentorului indiferent de numărul de stagiați și se calculează în funcție de timpul efectiv lucrat în calitate de mentor.”.

Art. VI. – Legea bugetului de stat pentru anul 2026 nr. 322/2025 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr. 659–661, art. 800) se modifică după cum urmează:

1. Articolul 11 se abrogă.

2. La articolul 13, cuvintele „indemnizației lunare” se substituie cu cuvintele „sporului lunar pentru mentorat”.

Art. VII.

(1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, iar prevederile acesteia se vor aplica începând cu 1 septembrie 2026.

(2) Prin derogare de la prevederile art. III pct. 16, sporul pentru performanță se acordă, cu titlu tranzitoriu, după cum urmează:

a) în cazul personalului pentru care evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează semestrial, sporul pentru performanță se acordă, în

perioada 1 septembrie 2026 – 31 decembrie 2026, în mărimea și în condițiile prevăzute, conform legii, la data de 31 august 2026;

b) în cazul personalului pentru care evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează trimestrial, sporul pentru performanță se acordă, în perioada 1 septembrie 2026 – 30 septembrie 2026, în mărimea și în condițiile prevăzute, conform legii, la data de 31 august 2026;

c) în cazul personalului de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc, sporul pentru performanță se acordă, în perioada 1 septembrie 2026 – 31 decembrie 2026, în mărimea și în condițiile prevăzute, conform legii, la data de 31 august 2026.

(3) Prin derogare de la alin. (1), art. III pct. 24 intră în vigoare la 1 ianuarie 2027.

(4) Prin derogare de la alin. (1), art. IV intră în vigoare la 1 ianuarie 2028.

(5) În cadrul procesului de evaluare trimestrială sau, după caz, semestrială a performanțelor profesionale individuale, realizat la nivel de unitate bugetară în scopul acordării sporului pentru performanță, calificativele „excelent” și „foarte bine” se acordă cu respectarea următoarelor condiții:

a) calificativul „excelent” poate fi acordat pentru cel mult 15% din personalul de la nivelul unei unități bugetare;

b) calificativul „foarte bine” poate fi acordat pentru cel mult 30% din personalul de la nivelul unei unități bugetare.

(6) Posturile aferente funcțiilor din Grupul ocupațional „Tehnologii informaționale (I)”, de categoria 3 și 4 de complexitate a sistemelor informatice, se includ în statele de personal ale unităților bugetare numai cu avizul prealabil al Agenției de Guvernare Electronică, cu informarea Ministerului Finanțelor.

(7) Guvernul, până la 1 octombrie 2026, va modifica actele sale normative în conformitate cu prezenta lege.

(8) Ministerul Justiției, în decurs de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va asigura republicarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu modificările ulterioare.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI